

行为准则



目录

首席执行官致辞	3
本《准则》以及哪些人必须遵守本《准则》	4
Innospec 的核心价值观	5
无法抉择	6
报告疑虑	7

1. 负责任地增长

1.1 利益冲突	8
1.2 保密以及保护和使用权 Innospec 的财产	8
1.3 欺诈、洗钱和犯罪行为	9
1.4 竞争与反垄断	9
1.5 公开披露	10
1.6 股票交易	10

2. 关爱他人

2.1 人权	11
2.2 现代奴隶制	11

3. 节约和保护环境

3.1 安全、健康和环境	12
--------------	----

4. 以身作则

4.1 反贿赂和反腐败	13
4.2 政治活动和政府官员	13
4.3 第三方代表	14
4.4 礼品、招待和其他好处	14
4.5 出口管制和贸易制裁	15
4.6 冲突矿物	15
4.7 数据保护	16

首席执行官致辞



Innospec 极其重视在其经营活动的各个环节以高标准保持良好的公司治理和诚信水平。

Innospec 《行为准则》（下称“《准则》”）以我们的核心价值观为基础：负责任地增长、关爱他人、节约和保护环境、以身作则。我们的核心价值观和做事诚实守信的承诺，对于建立信任和维护与客户、供应商和合作伙伴的关系至关重要。

遵守本《准则》和适用法律法规是我们对所有人的期望和要求。本《准则》以文字形式说明我们应该如何作出每项决定，并通过公开公司的期望帮助我们保持负责任的态度。

对于触碰红线的行为，我们绝不姑息。本文件非常重要，请花时间阅读、理解并遵守。

感谢大家的奉献和支持。

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'P. Williams'.

Patrick S. Williams

总裁兼首席执行官
Innospec Inc.

《准则》

Innospec Inc. 及其所在子公司和关联公司（下称“**Innospec**”）认为，合法、诚实、合乎道德和透明的商业行为对其持续取得成功至关重要。

本《准则》是具有重要意义的指导，有助于我们在开展商业活动时做出合法且符合道德的决定。遵守本《准则》和内部政策可以保护 **Innospec** 和我们每一个人。

Innospec 在复杂的监管环境中运营，承诺遵守其所在国家/地区或开展业务的国家/地区的法律条文和精神。在任何没有明确法规

或条例规定的情况下，或在法律有歧义或冲突的情况下，**Innospec** 将按照最高的道德和诚信标准开展业务。

如有问题，应向 **Innospec** 的高级副总裁、总法律顾问和首席合规官或法律合规团队（统称“**法律合规部**”）提出

哪些人必须遵守本《准则》？

本《准则》适用于 **Innospec Inc.** 董事会以及每个 **Innospec** 公司的高级职员、董事、员工（长期和临时）和合同工（统称“**员工**”）。

员工负有遵守本《准则》、**Innospec** 政策及所有适用法律法规的个人责任。**Innospec** 董事会成员、高级职员、董事和高级管理人员还应在道德操守方面发挥领导作用，遵守道德操守的最高标准，并促进开诚布公的沟通交流。

本《准则》规定了对代理商、经销商、顾问和合资伙伴等为了并代表 **Innospec** 行事的第三方（下称“**第三方代表**”）提出的标准。

我们还期望我们的客户、供应商及其他业务合作伙伴（下称“**利益相关者**”）遵守本《准则》中的原则。

员工未遵守本《准则》可能导致受到处分，严重者可能会被解雇，董事会成员、第三方代表和利益相关者未遵守，则可能导致终止其与 **Innospec** 的关系。

INNOSPEC 的核心价值观

我们的核心价值观有助于我们在经营活动的各个环节以高标准保持良好的公司治理和诚信水平。



通过创新和客户服务实现负责任地增长

财务稳定和增长是我们信守承诺——为更可持续的未来作出积极贡献——的关键。为我们的员工、股东和当地社区创造经济效益，鼓励不断创新我们的产品组合，并提供优质的客户服务，这些均可确保我们的业务持续具有竞争力和可持续性。



关爱他人

我们努力创造推崇安全和关爱的企业文化，使员工得到支持和鼓励，去做出积极的贡献。我们持续取得成功离不开我们在保障员工的安全、促进健康的生活方式、保护人权、改善教育和培训，以及与相邻社区保持良好关系方面做出的努力。



节约和保护环境

我们努力尽可能有效地使用资源，并尽力减少我们的业务对环境的影响。我们致力于提供安全、可持续的产品，以满足社会现在和未来的需求，同时最大限度地减少对环境的影响。



以身作则

我们深知，诚实、道德和透明的行为对我们的成功和声誉无比重要。每一位员工都必须遵守当地和国家的法律、法规和条例。我们在所有活动中恪守高标准的企业和商业诚信。

无法抉择

在无法抉择时，请考虑：



报告疑虑

您可以对非法、欺诈或不道德问题提出疑虑，而不必担心遭到报复，营造这种环境是我们文化中不可或缺的部分。

Innospec 的员工、第三方代表和利益相关者可以通过发送电子邮件至 **Legal.Compliance@Innospecinc.com** 或通过我们的举报热线 **EthicsPoint**（见下文）来报告疑虑。也可以使用其他报告机制，详见 Innospec 的《**报告公司治理问题政策和程序**》。

我是员工，我可以跟谁交谈？

您可以和您的直线经理交谈您的疑虑吗？



您可以和您的部门主管或其他高级经理交谈吗？



您可以就您的疑虑联系相关主题专家或支持性职能部门（如人力资源部或法律合规部）吗？



如果这些选择都不适合您，请联系 **EthicsPoint**。

我是第三方代表或利益相关者，我可以跟谁交谈？

您可以和您的主要 Innospec 联系人交谈您的疑虑吗？



您可以和您的 Innospec 联系人的经理或部门主管交谈吗？



您可以就您的疑虑联系法律合规部吗？



如果这些选择都不适合您，请联系 **EthicsPoint**。

员工、第三方代表和利益相关者还可以根据适用的举报法律（如欧盟第 2019/1937 号《举报指令》）向政府指定的机构举报违法行为，该等机构包括执法机构及其他政府、监管和自我监管机构。

所述报告程序不适用于未涉及非法、欺诈或不道德事项的一般询问或投诉。这种一般询问和投诉应发送给您的 Innospec 经理、常规联系人或当地 Innospec 办公室。

EthicsPoint

EthicsPoint 是独立第三方为 Innospec 运营的举报热线。如果当地法律允许，您可以选择匿名报告。该热线全年全天候提供服务，可以通过电话以多种语言报告疑虑（参见 Innospec 的《**报告公司治理问题政策和程序**》）。

补充信息：

Innospec 的《**报告公司治理问题政策和程序**》可在其网站上查阅：[点击此处查看](#)。员工也可以在 Innospec 的内网上查阅。



1. 负责任地增长

1.1 利益冲突

业务决策和行动必须符合 Innospec 的最大利益，遵守所有适用法律、法规和条例，不得以个人考虑事项或关系为动机。

您的责任：

- 任何外部活动必须与就职于 Innospec 时进行的工作严格分离，且不得损害 Innospec 的利益或其业务。未经法律合规部事先批准，员工不得：
 - 以受雇、自 营、有偿或无偿的身份从事任何可能与 Innospec 的利益发生冲突或相竞争的业务或其他活动；
 - 为 Innospec 的任何客户、供应商或竞争对手或政府机构工作，在其董事会任职，为其工作而收取服务报酬。
- 代表 Innospec 作出的决定应基于良好的判断力，不受任何私人关系影响，包括与潜在、现有或前员工、家庭成员或朋友、客户或供应商的关系。
- 严禁您利用您在 Innospec 的职务或 Innospec 资产、信息或资源谋取私利，做出与您在 Innospec 承担的职责相冲突的事情。
- 您不得让您的投资影响或似乎影响代表 Innospec 做出的任何判断（该判断应保持独立）。
- 您必须向法律合规部披露任何可能或似乎构成利益冲突的情形、重大交易或关系。如果不确定，最好披露。

1.2 保密以及保护和使用权 Innospec 的财产

必须以负责任的方式使用 Innospec 的财产并对其进行适当保护。

要特别注意保护保密信息和知识产权。保密信息和知识产权示例如下：

- 公开之前的财务业绩；

- 商业秘密，包括任何商业或技术信息；
- 产品配方、制造工艺、测试结果和研究；
- 专有信息，如价格或客户销售清单；以及
- Innospec 正在或可能正在考虑的任何尚未公开披露的交易。

确保 Innospec 信息技术系统和数据的保密性、完整性和可用性至关重要。

您的责任：

- 您必须始终保护并有效妥善地使用 Innospec 的财产和资产。
- 您必须采取适当行动，确保公司资产不被损坏、误用、失窃或丢失。
- 除非相关 Innospec 政策或程序明确准许（且在该范围内），否则不得因个人原因使用 Innospec 财产。
- 未经授权，您不得在公共论坛或社交媒体上分享 Innospec 信息。
- 您必须对 Innospec 的保密信息严格保密，在未采取适当保护措施的情况下，不得将其披露给任何第三方。
- 您必须妥善保管属于第三方的保密信息，并遵守所有保密、禁止披露及其他协议的条款。
- 员工必须遵守所有信息技术政策、流程和安全要求，充分、适当地保护所有信息技术资产免受潜在威胁。
- 员工必须警惕网络攻击和诈骗（如网络钓鱼），并立即报告任何事件，包括 Innospec 信息或资产的潜在或实际损失。

补充信息：

员工也可以在 Innospec 的内网上查阅 Innospec 的《信息技术政策》。

1.3 欺诈、洗钱和犯罪行为

Innospec 全力消除欺诈（包括洗钱、逃税和其他金融犯罪）及其他犯罪行为，严格调查任何可疑的不法行为，并确保适当处理和报告发现的欺诈或任何其他犯罪行为。

这包括消除 Innospec 业务内部的欺诈行为以及为相关主体（包括第三方代表和利益相关者）的欺诈行为提供便利。欺诈的示例包括：

- 偷窃或滥用财产；
- 滥用受信任的职务；
- 欺骗或伪造记录或业绩（如欺诈性财务报告、计时或费用报销）；
- 伪造签名或盗用身份；
- 违法拒缴或少缴税款（如偷税）；
- 不实填写文件日期；
- 隐匿非法所得资金；以及
- 计算机欺诈（如黑客攻击、网络钓鱼）。

洗钱是掩盖非法所得资金来源的行为，通常通过涉及合法业务的转移方式进行。

逃税是蓄意不缴纳应缴税款的行为。

您的责任：

- 严禁参与欺诈、洗钱或其他犯罪行为。
- 代表 Innospec 的商业交易决不能涉及获取、使用或持有通过犯罪获得的金钱或财产。
- 请务必遵守所有适用的税收法规，并准确申报收入、利润、支出和其他财务事项。
- 员工必须遵守并执行 Innospec 的财务、税务、信贷政策和程序。
- 员工必须通过遵守 Innospec 的尽职调查、筛选和“了解您的客户”流程，了解与 Innospec 开展业务的客户。
- 如果您知悉或怀疑涉及或关于 Innospec 或其业务的欺诈、洗钱、逃税或任何其他违法行为正在发生或已经发生，请立即报告您的疑虑。

补充信息：

Innospec 的《报告公司治理问题政策和程序》可在其网站上查阅：[点击此处查看](#)。员工也可以在 Innospec 的内网上查阅。

1.4 竞争与反垄断

Innospec 积极开展业务竞争，并承诺遵守所有适用的竞争法和反垄断法（下称“竞争法”）。

竞争法旨在保护企业和消费者，维护和促进诚信、公开、公平的竞争。违反竞争法可能产生严重后果。

非法的反竞争行为示例包括：

- 限制贸易的协议；
- 价格垄断和串通投标；
- 分配市场和客户；
- 联合抵制（如两方或多方为拒绝给予第三方交易或其他竞争优势而缔约）；
- 固定转售价格；以及
- 滥用市场支配地位（如拒绝供货）

您的责任：

- 您不得从事违反竞争法的行为。
- 您不得为了以下目的与竞争对手达成协议（即使是非正式协议）：
 - 固定价格或价格的任何要素，包括折扣、附加费或信贷条款；
 - 拒绝与供应商或客户进行交易；
 - 限制产量、生产或供应；或
 - 固定或操纵竞标或投标。
- 您不得试图为任何经销商或转售商设定或商定一个固定或最低转售价格。
- 若无合法理由，您不得分享、接收或讨论竞争性敏感信息。

- 您必须保持警惕，避免与竞争对手进行或达成任何类型的不恰当交谈或约定。
- 员工必须遵守 Innospec 的《竞争法和反垄断政策》。
- 参与行业协会活动的员工必须遵守 Innospec 的《竞争法和反垄断政策》的规定。
- 如果您知悉或怀疑违反竞争法的行为正在发生或已经发生，请立即报告您的疑虑。

补充信息：

员工也可以在 Innospec 的内网上查阅 Innospec 的《竞争法和反垄断政策》。

Innospec 的《报告公司治理问题政策和程序》可在其网站上查阅：[点击此处查看](#)。
员工也可以在 Innospec 的内网上查阅。

1.5 公开披露

Innospec 承诺与股东和投资者进行有效沟通，以便他们能够及时获得关于 Innospec 财务状况和业务运营的所有重大方面的完整、准确信息。

Innospec 的公共通讯，包括向政府机构提交或递交的报告和文件必须及时，展示全面、公平、准确、易懂的披露。

您的责任：

- 未经授权，您不得披露有关 Innospec 业务活动的信息。
- 您提供的所有信息必须真实、准确、一致且不具误导性。
- 未经授权，您不得在公共论坛或社交媒体上分享 Innospec 信息。
- 只有获得授权的人士才能与媒体或投资界交谈。

1.6 股票交易

Innospec 承诺遵守所有适用的证券法律法规。

您的责任：

- 在交易 Innospec 的公开交易股票时，员工必须遵守 Innospec 的《股票交易政策》，包括所有批准和报告义务。
- 凡是掌握重大未公开信息的人均不得买卖该等股票。

补充信息：

员工也可以在 Innospec 的内网上查阅 Innospec 的《股票交易政策》。



2. 关爱他人

2.1 人权

Innospec 努力促进人权事业发展，支持联合国《世界人权宣言》、联合国《工商业与人权指导原则》、《国际劳工组织原则》和联合国《全球契约》的原则。

Innospec 承诺遵守有关工作时间、带薪休假、福利和员工合理待遇的适用法律。

您的责任：

- 您必须按照人权法律法规行事。
- 您必须以公平、道德、合法的方式对待社区、利益相关者、同事和投资者，以防止对人权产生不利影响。
- 在所有的业务往来中，您都应该尊重和体谅他人。
- 员工、第三方代表和利益相关者都应遵守 Innospec 《人权声明》中的原则，并保持所述的高道德标准。
- 如果您知悉或怀疑有潜在的侵犯人权行为，请立即报告您的疑虑。

补充信息：

Innospec 的《人权声明》可在其网站上查阅：[点击此处查看](#)

Innospec 的《报告公司治理问题政策和程序》可在其网站上查阅：[点击此处查看](#)。
员工也可以在 Innospec 的内网上查阅。

2.2 现代奴隶制

现代奴隶制的形式多种多样，包括强迫劳动、强制劳动、抵债劳动、童工和人口贩卖。

Innospec 全力支持消除一切形式的奴隶制和人口贩卖，并且绝不容忍任何形式的不可接受的对待工人的方式。

违反现代奴隶制法律可能构成严重违反本《准则》。

您的责任：

- 您必须始终遵守所有适用的法律、法规和规则，以避免任何现代奴隶制行为。
- 请特别注意供应链中的危险信号和警告信号。
- 如果您知悉或怀疑 Innospec 在全球任何地方的业务或供应链中存在与现代奴隶制有关的潜在违法行为，请立即报告您的疑虑。

补充信息：

Innospec 的《现代奴隶制声明》可在其网站上查阅：[点击此处查看](#)

Innospec 的《报告公司治理问题政策和程序》可在其网站上查阅：[点击此处查看](#)。
员工也可以在 Innospec 的内网上查阅。



3. 节约和保护环境

3.1 安全、健康和环境

Innospec 决心保护环境、确保产品的安全供应，并保障员工和其他可能受 Innospec 活动影响的人员之健康和安。

Innospec 在合理可行的范围内努力实现最佳行业惯例和持续改进，提供和维护工作中所需的安全设备、程序和系统。

Innospec 力求尽可能有效地使用资源，促进可持续消费，并尽力减少我们的运营对环境的影响。

您的责任：

- 您必须遵守所有与安全、健康和环境相关的适用法律和监管要求。
- Innospec 工作场所的员工和任何人必须遵守适用的 Innospec 安全、健康和环境政策、指示、标准和程序。
- 您必须积极行动并鼓励他人，以防止伤害、疾病、损害和损失发生。
- 您必须了解并遵守适用您所在地的紧急程序。
- 为保护环境尽自己的一份力量。 有效地利用资源，尽可能地减少浪费。
- 一旦知悉任何事故或潜在事故（包括未遂事故），请务必立即行动并报告。

补充信息：

Innospec 的《健康、安全和环境政策》可在其网站上查阅：[点击此处查看](#)

员工可在 Innospec 的内联网的安全、健康和环境部分查阅各种安全、健康和环境政策。



4. 以身作则

4.1 贿赂和反腐败

Innospec 决不容许在其业务中有任何形式的贿赂和腐败。我们遵守所有关于禁止腐败和贿赂的适用法律，并支持为消除腐败和贿赂所做出的努力。

您的责任：

- 您必须遵守适用的反腐败法律及 Innospec 的《反腐败政策》。
- 禁止您（直接或间接地）提供、给予或收受出于以下目的而提供的任何有价值馈赠（包括贿赂或回扣）：不正当地获得或保留业务、在开展业务中获得不正当的优势或诱使收受人不正当地行使职权。
- 您不得为政府官员的常规活动支付“疏通费”或“润滑费”（如为加快交易或程序而支付的费用）。
- 员工只能委任根据《第三方代表合法合规批准用户指南》获得批准的第三方代表或与其合作。
- 做好保留准确的账簿和记录，详述每笔资金支出或与 Innospec 业务相关的任何事项。
- 如果您知悉或怀疑可能存在违反反腐败法律或 Innospec 《反腐败政策》的行为，请立即报告您的疑虑。

补充信息：

Innospec 的《反腐败政策》可在其网站上查阅：[点击此处查看](#)

Innospec 的《报告公司治理问题政策和程序》可在其网站上查阅：[点击此处查看](#)。
员工也可以在 Innospec 的内网上查阅。

4.2 政治活动和政府官员

Innospec 经常与政府和国有企业开展业务，并与政府机构、官员和国际公共组织往来。Innospec 将采用最高的道德标准，并遵守所有适用的法律、法规和规章。

您的责任：

- 在与政府官员打交道时，您必须遵守最高的道德准则，而且您必须遵守所有适用的法律、法规和规章，包括 Innospec 的《反腐败政策》。
- 未经法律合规部授权，Innospec 不得将其资金或资产捐赠给任何政党或组织，或任何担任公职的个人或公职候选人。
- 您必须始终明确，您所表达或代表的政治观点或采取的行动是您个人的观点和行动，不代表 Innospec。
- 个人的政治活动或立场有时会造成与 Innospec 产生冲突，如果相关，您必须与您的直线经理或法律合规部交谈。

补充信息：

Innospec 的《反腐败政策》可在其网站上查阅：[点击此处查看](#)

4.3 第三方代表

Innospec 承诺仅与声誉良好的第三方代表开展业务，且该等第三方代表过去和将来均不会从事非法或不道德的商业行为。

第三方代表系指代表 Innospec 行事的第三方，如代理商、经销商、顾问和合资伙伴。

在委任第三方代表或与之续约之前，Innospec 会进行严格的尽职调查。

第三方代表必须遵守反腐败法以及 Innospec 的《行为准则》和《反腐败政策》。

您的责任：

- 员工只能与根据《第三方代表合法合规批准用户指南》获得批准的第三方代表合作。
- 第三方代表必须符合本《准则》以及 Innospec 《反腐败政策》中规定的标准，并遵守相关法律以及与 Innospec 签订的协议条款。
- 员工有责任监督第三方代表的行为，并立即向法律合规部报告任何“危险信号”或疑虑。

补充信息：

员工可在 Innospec 的内联网上查阅 Innospec 的《[第三方代表合法合规批准用户指南](#)》。

Innospec 的《[报告公司治理问题政策和程序](#)》可在其网站上查阅：[点击此处查看](#)。
员工也可以在 Innospec 的内网上查阅。

4.4 礼品、招待和其他好处

Innospec 承认，在许多国家，礼品和招待在建立商业关系中起着重要作用。

当这些习俗礼节为贿赂、不当影响和其他滥用行为创造机会时，就会产生问题。同样，慈善捐赠和赞助在特定情形下也可能产生腐败风险。

Innospec 承诺遵守有关禁止贿赂和腐败的所有适用法律，保证依法、适当地提供或收受礼品、招待、捐赠和赞助，Innospec 要求其员工遵守《礼品、招待、慈善捐赠和赞助政策》。

您的责任：

- 员工在提供、给予或收受的所有礼品、招待、请客、捐款和赞助（下称“好处”）方面必须遵守 Innospec 的《礼品、招待、慈善捐赠和赞助政策》（包括所有报告和批准要求）。
- 禁止提供、给予或收受出于以下目的而提供的任何好处：不正当地获得或保留业务、在开展业务中获得不正当的优势或诱使收受人不当地行使职权。
- 提供、给予、收受的所有好处必须具有职业性质，用于合法的商业目的，并且在价值和频率方面合理、适当。
- 员工不得（直接或间接地）提供、给予或收受超出《礼品、招待、慈善捐赠和赞助政策》规定的指定价值限额的好处。
- 在任何情况下，不得提供、给予或收受现金礼物，包括代金券、礼品卡或贷款。
- 所有提供或给予的好处必须符合相关第三方合同或政策的条款。
- 员工根据《礼品、招待、慈善捐赠和赞助政策》发生的所有费用必须根据相关 Innospec 费用政策提交，并附带收据和所需的《礼品、招待、慈善捐赠和赞助政策》报告表。

补充信息：

员工也可以在 Innospec 的内网上查阅 Innospec 的《[礼品、招待、慈善捐赠和赞助政策](#)》。

4.5 出口管制和贸易制裁

Innospec 保证遵守所有相关的经济和金融制裁、贸易禁运、限制性措施和非法抵制（下称“**出口管制和制裁法**”）。

您的责任：

- 您不得从事违反任何出口管制和制裁法的行为。
- 您必须在出口受管制产品之前获得出口许可。
- 您不得与受制裁方或区域进行与 Innospec 产品有关的交易。
- 员工必须遵守 Innospec 的《出口管制和贸易制裁政策》以及相关政策和程序。
- 员工必须完全了解其参与的所有业务交易，包括交易涉及的产品、预期目的/最终用途，以及交易涉及的实体和区域。
- 员工必须使用 Innospec 指定的筛查软件适当筛查所有第三方，以防止与受制裁方交易。
- 参与敏感区域（详见《出口管制和贸易制裁政策》）交易的员工必须采取额外的预防措施，并遵守该政策中的其他指引。
- 员工不得参与非法联合抵制活动。该等请求要一律要向法律合规部报告。

补充信息：

员工也可以在 Innospec 的内网上查阅 Innospec 的《**出口管制和贸易制裁政策**》。

4.6 冲突矿物

Innospec 承诺对材料的来源负责任，并遵守关于冲突矿物的所有适用法律。

冲突矿物是为武装冲突提供资金或使用强迫劳动开采的某些金属，通常是金、钽、锡和钨及其矿石。

Innospec 对其冲突矿物的使用情况进行年度审查，并在其网站上公布其关于冲突矿物的声明。

您的责任：

- 员工在采购货物时必须遵守《冲突矿物政策》的要求。
- 如 Innospec 的《供应商行为准则》所述，Innospec 期望其供应商提供无冲突的材料、产品和部件，并要求其自己的供应商采取类似的政策、制度和对社会负责的采购做法，从而表明其供应商秉承负责任的态度采购的承诺。
- 要求供应商实行的政策和制度符合相关冲突矿产法。
- 一经要求，供应商还应答复 Innospec 的询问并提供证明。

补充信息：

员工也可以在 Innospec 的内网上查阅 Innospec 的《**冲突矿物政策**》。

Innospec 的《**现代奴隶制声明**》可在其网站上查阅：[点击此处查看](#)

Innospec 的《**供应商行为准则**》可在其网站上查阅：[点击此处查看](#)

4.7 数据保护

数据保护法保护有关个人的信息（个人数据）。Innospec 在其如何处理其持有的个人数据，处理这些数据的用途以及与谁分享这些数据方面，根据各种数据保护法承担相应义务。

Innospec 承诺遵守所有适用的数据保护法，仅在有效运营或遵守法律需要时使用个人数据。

个人数据的示例包括：

- 姓名；
- 地址；
- 出生日期；
- 国籍；
- 详细联系方式；
- 银行账户信息；
- 职位名称；
- 简历；
- 闭路电视图像；以及
- 从网站 cookie 收集的数据。

您的责任：

- 您不得从事违反数据保护法的行为。
- 员工必须遵守 Innospec 的《数据保护政策》。
- 个人数据必须：
 - 以合法、公正、透明的方式得到处理；
 - 仅为收集该等信息的特定、合法目的处理；
 - 与处理该等信息的目的相关并仅限于所需内容；
 - 保持准确和最新；
 - 保存的时间不超过必要的期限；
 - 保持安全。
- 在未获得必要同意或无其他共享法律依据和合同保障的情况下，不得与第三方共享个人数据。

补充信息：

员工也可以在 Innospec 的内网上查阅 Innospec 的《数据保护政策》和《员工隐私声明》。

Innospec 的《第三方隐私声明》可在其网站上查阅：[单击此处查看](#)

行为准则

最新版本：www.innospec.com/about-us/corporate-governance/