

## КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ

Компания Innospec Inc., включая все ее дочерние и аффилированные компании, (Innospec) считает, что честное, этическое и прозрачное деловое поведение имеет жизненное значение для ее неизменного успеха. Этот Кодекс поведения («**Кодекс поведения**») отражает ключевые ценности Innospec и служит эталоном принципов этики и добросовестности, достижению которого должны быть привержены все члены Совета директоров («**Совета**»), должностные лица, директора, сотрудники (постоянные и временные) и контрактные сотрудники Innospec (совместно — «**Сотрудники**»). Любой и каждый член Совета, Сотрудник и третья сторона, с которой Innospec имеет деловые отношения, играет критически важную роль в формировании ее культуры соблюдения правовых норм и защите репутации Innospec, что достигается пониманием принципов Innospec и следованием им, ее приверженностью этической деловой практике и активному обеспечению соблюдения всех применимых законов, нормативных актов и правил.

Этот Кодекс обязателен для всех членов Совета и всех Сотрудников и служит для информирования других о стандартах, которые, по мнению Innospec, необходимо соблюдать в отношениях с третьими сторонами, к которым, помимо прочих, относятся агенты, дистрибьюторы, консультанты, партнеры по совместным предприятиям, а также прочие третьи стороны, действующие в интересах или от имени Innospec (совместно — «**Представители-третьи стороны**»), а также клиенты, поставщики и другие деловые партнеры, независимо от их расположения и гражданства.

INNOSPEC ТРЕБУЕТ ОТ ЧЛЕНОВ СОВЕТА, СОТРУДНИКОВ, И ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ-ТРЕТЬИХ СТОРОН ПОДДЕРЖИВАТЬ ВЫСОЧАЙШИЕ ЭТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ ДЕЛОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. СТРОГОЕ СЛЕДОВАНИЕ ЭТОМУ КОДЕКСУ ЯВЛЯЕТСЯ ОДНИМ ИЗ УСЛОВИЙ СООТВЕТСТВЕННО НАЗНАЧЕНИЯ, ТРУДОУСТРОЙСТВА И УСТАНОВЛЕНИЯ ОТНОШЕНИЙ КАК С ПРЕДСТАВИТЕЛЕМ.

### Общие принципы

Innospec осуществляет свою деятельность в сложной регуляторной среде и стремится соблюдать как букву, так и дух законов каждой страны, где она ведет бизнес. Строгое соблюдение всех применимых законов, нормативных актов и правил является одним из условий назначения в Совет и трудоустройства, а также является обязательным требованием, предъявляемым ко всем Представителям-третьим сторонам. В любой ситуации, которая прямо не регулируется законом или нормативными актами, или в случаях, когда закон является двусмысленным или противоречивым, Innospec ведет свои дела в соответствии с высочайшими стандартами деловой практики и добросовестности. По всем вопросам в этой связи следует обращаться к Вице-президенту Innospec, Главному юрисконсульту и Главному специалисту по нормативному соответствию (ГЮ/ГСНС) или в подразделение нормативно-правового соответствия (совместно — Команда нормативно-правового соответствия).

Поскольку Innospec работает в международном масштабе, она может иметь дело с законами, нормативными актами, правилами или обычаями, которые применяются в одной стране, но вступают в противоречие с законами, нормативными актами, правилами или обычаями другой страны. В случае подобных противоречий следует обращаться за консультацией в Команду нормативно-правового соответствия.

### Принципы

**1. Ответственность и подотчетность.** Все члены Совета и все Сотрудники Innospec несут персональную ответственность за соблюдение этого Кодекса, принципов Innospec и всех применимых законов, нормативных актов и правил. Любые вопросы или опасения в связи с потенциально незаконными или неэтичными действиями необходимо поднимать в соответствии с Политикой Innospec по сообщению сведений об опасениях в области корпоративного управления, которая доступна в [интрасети](#) или по запросу в Команде нормативно-правового соответствия. Это включает возможность сообщить сведения об опасениях непосредственно Команде нормативно-правового соответствия или в подразделение по обеспечению

деятельности, если необходимо — на условиях анонимности. Более подробно см. Раздел 18 этого Кодекса «Уведомление о предполагаемых неправомерных действиях».

Каждый член Совета, Сотрудник и Представитель-третья сторона должен изучить этот Кодекс поведения в полном объеме и соблюдать его правила. Несоблюдение этого Кодекса или применимого законодательства ведет: в случае Сотрудников — к дисциплинарным мерам, соответствующим нарушению, вплоть до увольнения, в случае членов Совета и Представителей-третьих сторон — к прекращению, соответственно, их членства и отношений как с представителем.

Все члены Совета и все Сотрудники должны проявлять уважение и внимание ко всем другим членам Совета и Сотрудникам во всех деловых отношениях.

**2. Дополнительная ответственность должностных лиц, членов Совета, директоров и старших менеджеров.** Руководители Innospec несут ответственность не только за свои собственные действия, но и за активный вклад в создание культуры, в которой соблюдение политики Innospec и применимого законодательства лежит в основе деловой деятельности. От должностных лиц, членов Совета, директоров и старших менеджеров ожидается, что они будут проявлять лидерство в вопросах этики, придерживаться высочайших стандартов этического поведения и способствовать открытым и честным коммуникациям. Они обязаны всегда неукоснительно соблюдать этот Кодекс и проявлять бдительность к случаям потенциально неэтичного или незаконного поведения.

**3. Качество публично раскрываемых сведений.** Innospec принимает на себя ответственность за то, чтобы эффективно осуществлять коммуникации со своими акционерами таким образом, чтобы они оперативно обеспечивались полной и точной информацией обо всех существенных аспектах финансового состояния и коммерческой деятельности Innospec. Публичные сообщения Innospec, включая отчеты и документы, подаваемые или направляемые в государственные учреждения, в том числе в Комиссию США по ценным бумагам и биржам, должны быть своевременными и представлять собой полное, объективное, точное и понятное раскрытие необходимых сведений.

**4. Конфликты интересов.** Все Сотрудники несут обязательства в первую очередь перед Innospec. Члены Совета и Сотрудники не должны заниматься какой-либо предпринимательской или другой деятельностью, будь то в качестве наемного работника, самозанятого или работника на безвозмездной основе, которая может привести к конфликту с интересами Innospec.

**4.1. Общие руководящие указания.** Решения и действия, принимаемые и осуществляемые сотрудником в ходе исполнения служебных обязанностей, должны быть в наилучших интересах Innospec, соответствовать всем применимым законам, нормативным актам и правилам и не должны мотивироваться личными соображениями или отношениями. Деловые решения, принимаемые от имени Innospec, должны основываться на здравом суждении и не должны зависеть от личных отношений, например, с возможными, действующими или бывшими членами Совета, Сотрудниками, клиентами, поставщиками, конкурентами или регуляторными органами. Общие руководящие указания на основе нескольких наиболее распространенных примеров конфликта интересов приведены ниже в этом пункте 4.

**4.2. Раскрытие сведений.** Члены Совета и Сотрудники обязаны сообщать Команде нормативно-правового соответствия сведения о любых ситуациях, крупных операциях или отношениях, которые могут представлять собой конфликт интересов или создавать видимость такого конфликта. В случае сомнения лучше всего раскрыть эти сведения.

**4.3. Работа по совместительству.** Члены Совета и Сотрудники не имеют права работать на любого клиента, поставщика, конкурента Innospec или получать от них плату за услуги без предварительного одобрения Главного юрисконсульта Innospec. Любая работа по совместительству должна быть строго отделена от работы в Innospec и не должна наносить ущерб интересам Innospec, бизнесу Innospec или исполнению служебных обязанностей в Innospec.

**4.4. Членство в руководящих органах третьих сторон.** Занятие должности в совете директоров или выполнение аналогичной функции в другой организации, включая квазигосударственные организации, возможно только с предварительного согласия ГЮ/ГСНС. Оказание помощи обществу в виде участия в работе руководящих органов некоммерческих или благотворительных

организаций приветствуется и не требует предварительного согласия.

**4.5. Члены семьи и близкие дружеские отношения.** Члены Совета и Сотрудники не имеют права способствовать формированию у Innospec особого отношения к членам их семей и друзьям, а также к предприятиям, в которых у членов их семей и друзей имеется заинтересованность.

**4.6. Инвестиции в другие юридические лица.** Члены Совета и Сотрудники не имеют права допускать, чтобы их инвестиции влияли или создавали видимость влияния на их суждение от имени Innospec, которое должно оставаться независимым. Видимость конфликта интересов с наибольшей вероятностью возникает в тех случаях, когда такое лицо имеет инвестиции в третью сторону, на которую могут повлиять бизнес-решения данного лица, принимаемые от имени Innospec. Innospec понимает, что члены Совета и Сотрудники Innospec могут осуществлять пассивные инвестиции в такие компании через паевые фонды или другим образом и не явно не запрещает такие пассивные инвестиции. Но если у члена Совета или Сотрудника возникнут сомнения о том, как может восприниматься той или иной вид инвестиций, он должен раскрыть сведения о них Команде нормативно-правового соответствия.

**5. Мошенничество и другое преступное поведение.** Innospec привержена тому, чтобы искоренять мошенничество (включая отмывание денег) и все другие уголовные преступления, тщательно расследовать любое предполагаемое правонарушение, а в случаях выявления мошенничества или другого преступления — обеспечивать, чтобы по этим фактам принимались надлежащие меры и делались сообщения. Если есть причина подозревать, что было совершено мошенничество или любое другое преступление, в которое вовлечен бизнес Innospec или которое имеет к нему отношение, или серьезное нарушение принципов и правил Innospec, об этом необходимо сообщить согласно п. 22 этого Кодекса — «Сообщение сведений об опасениях», Примерами могут быть:

- (i) хищение имущества Innospec или злоупотребление им ;
- (ii) злоупотребление должностью или доверием;
- (iii) обманное использование или фальсификация документов (например, фальсифицированные финансовые отчеты, фальсифицированные отчеты о рабочем времени или расходовании средств);
- (iv) сокрытие незаконно полученных средств.

**6. Представители-третьи стороны.** Отношения с третьей стороной как с представителем могут устанавливаться или возобновляться только при условии предварительного одобрения Командой нормативно-правового соответствия после проведения комплексной финансово-юридической экспертизы в соответствии с Руководством пользователя Innospec по утверждению соответствия представителей-третьих сторон, которая доступна в [интрасети](#) или в Команде нормативно-правового соответствия. Все Представители-третьи стороны обязаны соблюдать этот Кодекс, условия всех своих соглашений с Innospec и все применимые законы.

**7. Законодательство о защите конкуренции и антимонопольного законодательства.** Энергично конкурируя в бизнесе, Innospec привержена соблюдению всех применимых антимонопольных законов и законов о защите конкуренции. Члены Совета, Сотрудники и Представители-третьи стороны не имеют права заниматься деятельностью, которая могла бы нарушать любые такие законы, и Члены Совета и Сотрудники обязаны придерживаться Политики Innospec по соблюдению законодательства о конкуренции, которая доступна в [интрасети](#) или в Команде нормативно-правового соответствия.

**8. Платежи, стимулирующие коммерческие и политические действия.** Innospec часто вступает в деловые отношения с правительствами и государственными предприятиями, регулярно взаимодействует с государственными органами и служащими, а также с межгосударственными организациями. В каждом случае члены Совета, Сотрудники и Представители-третьи стороны обязаны придерживаться высочайших этических стандартов и соблюдать все применимые законы, нормативные акты и правила.

Членам Совета, Сотрудникам и Представителям-третьим сторонам запрещается предлагать, обещать, давать и получать что-либо ценное, предназначенное для того, чтобы оказать влияние на какое-либо действие или бизнес-решение, обеспечить неправомерную выгоду или

подвергнуть риску независимое суждение.

Все члены Совета, Сотрудники и Представители-третьи стороны обязаны соблюдать Антикоррупционную политику Innospec, которая доступна на веб-сайте и в [ИНТРАСЕТИ](#) Innospec.

**9. Торговые операции с акциями.** В торговых операциях с ценными бумагами Innospec, котирующимися на бирже, все члены Совета и Сотрудники обязаны соблюдать Политику Innospec в отношении торговых операций с акциями, которая доступна в [ИНТРАСЕТИ](#). Лицам, обладающим какой-либо существенной непубличной информацией, запрещено покупать или продавать акции.

**10. Безопасность, охрана здоровья и окружающей среды.** Безопасность и здоровье каждого, кого может затронуть деятельность Innospec, имеют первостепенное значение. Innospec, ее Совет и Сотрудники предпринимают активные меры для предотвращения травм, заболеваний, ущерба и потерь, возникающих в результате ее деятельности, а также для соблюдения всех применимых юридических и нормативных требований, касающихся безопасности, здоровья и окружающей среды.

Все члены Совета и Сотрудники обязаны быть осведомлены в вопросах, связанных со здоровьем, безопасностью и окружающей средой, и быть знакомыми с законами, нормативными актами и принципами, применимыми к области их деятельности. Члены Совета и Сотрудники обязаны соблюдать Политику Innospec в отношении безопасности, охраны здоровья и защиты окружающей среды, которая доступна в [ИНТРАСЕТИ](#).

**11. Противодействие рабству.** В современном мире рабство принимает различные формы, включая принудительный и подневольный труд, детский труд и торговлю людьми. Innospec твердо выступает против любой такой практики и не будет мириться с неприемлемым обращением со своими работниками в своей деятельности или на своих объектах в какой-либо форме, что, в частности, означает, что Innospec не разрешает эксплуатацию детей, физические наказания, жестокое обращение и подневольное состояние. Все члены Совета, Сотрудники и Представители-третьи стороны обязаны всегда соблюдать все применимые законы, нормативные акты и правила, чтобы предотвращать любые акты современного рабства.

Innospec сотрудничает и имеет деловые отношения с независимыми третьими сторонами по всему миру, включая подрядчиков и поставщиков. Innospec требует от всех таких третьих сторон соблюдения всех применимых законов, нормативных актов и правил, относящихся к современному рабству, и любое нарушение законов, нормативных актов и правил относительно современного рабства может представлять собой существенное нарушение их контракта (контрактов) с Innospec. Кроме того, от всех таких третьих сторон требуется незамедлительно сообщать о любых опасениях или подозрениях, которые могут возникнуть у них в связи с современным рабством.

Заявление Innospec относительно современного рабства приведено на ее веб-сайте.

Все члены Совета, Сотрудники и Представители-третьи стороны обязаны незамедлительно сообщать (согласно п. 22 этого Кодекса – «Сообщение сведений об опасениях») сведения о любых опасениях или подозрениях, которые имеются у них в связи с современным рабством в любой части бизнеса Innospec или канала поставок в в любой части мира.

**12. Пожертвования на политическую деятельность политическая ориентация.** Никакие средства или активы Innospec не могут быть пожертвованы какой-либо политической партии или организации или частному лицу, которое занимает государственную должность или является кандидатом на государственную должность, кроме случаев, когда такое пожертвование разрешено применимым законодательством и санкционировано Генеральным директором и ГЮ/ГСНС Innospec. Innospec признает, что Сотрудники имеют свои собственные политические взгляды; однако они не должны выражаться или представляться как взгляды Innospec.

**13. Конфиденциальность.** Каждый член Совета и Сотрудник обязан строго соблюдать конфиденциальность конфиденциальной информации Innospec и не разглашать ее никакой третьей стороне без соответствующих гарантий. Кроме того, каждый член Совета и Сотрудник не имеет права раскрывать или использовать конфиденциальную информацию, принадлежащую любой третьей стороне, без соответствующего разрешения или лицензии и должен соблюдать условия всех соглашения о конфиденциальности и других соглашений,

касающихся информации, полученной от третьих сторон. Любое предлагаемое раскрытие членами Совета или Сотрудниками информации третьих сторон, на которую распространяется обязательство о конфиденциальности, требует предварительного разрешения ГЮ/ГСНС. Когда член Совета или Сотрудник прекращает отношения с Innospec или увольняется с работы в Innospec, все находившиеся в его (ее) распоряжении документы и носители, содержащие конфиденциальную информацию, должны быть возвращены Innospec.

Ниже приведен неполный список конфиденциальной информации:

- (i) финансовые результаты Innospec до того, как они оглашены публично;
- (ii) коммерческие секреты Innospec, в том числе любая деловая или техническая информация, такая как формулы, рецепты, процессы, исследовательские программы, или информация, являющаяся ценной, поскольку не является общеизвестной;
- (iii) любое изобретение или процесс, сделанные или разработанные Сотрудником с использованием средств или коммерческих секретов Innospec, являющиеся результатом любой работы, выполняемой для Innospec или связанные с бизнесом Innospec;
- (iv) информация, являющаяся собственностью Innospec, а именно цены или списки продаж клиентам;
- (v) любая сделка, которую Innospec намеревается или может намереваться заключить, еще не объявленная публично.

**14. Использование служебного положения.** Членам Совета и Сотрудникам запрещено:

- (i) использовать имущество, информацию Innospec или должность в Innospec в личных целях в ущерб своим обязанностям в Innospec ;
- (ii) конкурировать с Innospec.

Обязанность членов Совета и Сотрудников по отношению к Innospec — действовать в ее законных интересах, когда для этого предоставляется возможность.

**15. Подарки и другая выгода.** Разрешается предлагать, давать и получать недорогие и традиционные подарки и знаки гостеприимства, но только при соблюдении условий Политики Innospec в отношении подарков, гостеприимства, благотворительных пожертвований и спонсорской поддержки. Этот документ доступен в [интрасети](#) или в Команде нормативно-правового соответствия.

Члены Совета и Сотрудники должны также обеспечивать выполнение всех требований к сообщению сведений и получению разрешений, изложенных в Политике Innospec в отношении подарков, гостеприимства, благотворительных пожертвований и спонсорской поддержки, по отношению ко всем подаркам и другой выгоде (включая питание, поездки и другие формы гостеприимства), которые они предлагают, дают или получают. Ни при каких обстоятельствах не разрешается предлагать, давать или получать подарки в денежной форме, в том ваучеры и подарочные карты, а также в форме займов.

**16. Честное ведение дел.** Все члены Совета, Сотрудники и Представители-третьи стороны должны предпринимать меры к тому, чтобы честно вести дела с клиентами, поставщиками, партнерами и конкурентами Innospec и не должны пытаться добиться преимущества путем манипуляции, сокрытия, злоупотребления привилегированной или конфиденциальной информацией, ложной интерпретации существенных фактов или любых других нечестных методов ведения дел.

Все члены Совета, Сотрудники и Представители-третьи стороны обязаны до своего назначения, трудоустройства и установления отношений как с представителем сообщить о существовании любого соглашения (например, трудового соглашения, соглашения об отказе от конкуренции или соглашения о запрете переманивания, соглашения о конфиденциальности или подобного), которое может ограничивать или препятствовать выполнению их обязанностей или обязательств перед Innospec, и предоставить все соответствующие подробности. Член Совета и Сотрудник не имеет права ни при каких обстоятельствах использовать какие-либо

коммерческие секреты, информацию, являющуюся собственностью третьих сторон, или иную подобную собственность, приобретенную во время его трудовых отношений с другим работодателем, при исполнении своих обязанностей в Innospec или от имени Innospec.

**17. Охрана и использование собственности Innospec.** Все члены Совета директоров, сотрудники и представители третьих сторон должны защищать имущество и активы Innospec и постоянно обеспечивать их эффективное и надлежащее использование. Имущество Innospec не может быть использовано чисто в личных целях, за исключением случаев использования сотрудниками, если и только при условии, что личное использование является разумным и правильным, не мешает использованию имущества компанией Innospec и было разрешено заранее руководителем высшего звена. Кража, халатность и неоправданные потери могут непосредственно повлиять на прибыльность, репутацию и успех Innospec. Несанкционированное использование имущества Innospec (включая данные и ресурсы компании) строго запрещено

**18. Займы и расходы.** Innospec не должна предоставлять членам Совета и Сотрудникам займы и займы путем взаимозачетов. Иногда могут возникать вопросы о том, считаются ли предоставлением кредита определенные договоренности о расходах; соответственно:

- (i) прежде чем заключать или выполнять любую договоренность о расходах, которая вызывает сомнения, следует обратиться к ГЮ/ГСНС за советом относительно того, допустима ли эта договоренность и, если так, какие шаги необходимо предпринять;
- (ii) все частные (то есть семейные или не относящиеся к бизнесу) элементы любых расходов на деловую поездку должны быть тщательно рассчитаны и оплачены лицом, понесшим такие расходы, в соответствии с разрешениями, Предоставляемыми согласно Политике Innospec в отношении подарков, гостеприимства, благотворительных пожертвований и спонсорской поддержки.

**19. Контроль над экспортом и торговые санкции.** На Innospec распространяются законы о контроле над экспортом и торговых санкциях многих стран мира, в которых она работает. Эти законы в целом предназначены для достижения целей внешней политики и обеспечения интересов национальной безопасности и основаны на таких факторах, как характер экспортируемого продукта, страна происхождения или назначения продукта, покупатель или конечный пользователь и предполагаемое использование продукта. Innospec привержена соблюдению всех применимых законов о контроле над экспортом и торговых санкциях, включая законы, касающиеся незаконного бойкота. Членам Совета, Сотрудникам и Представителям-третьим сторонам запрещается участвовать в действиях, которые нарушают какие-либо такие законы, и все члены Совета и Сотрудники должны соблюдать Политику Innospec в области контроля над экспортом и торговых санкций, которая доступна в [интрасети](#) или в Команде нормативно-правового соответствия.

**20. Конфликтные минералы.** Innospec привержена ответственному определению поставщиков материалов и соблюдению всего применимого законодательства в отношении конфликтных минералов. Innospec проводит ежегодный обзор того, необходимы ли конфликтные минералы для обеспечения функциональности или производства своих продуктов, и публикует заявление о конфликтных минералах на своем веб-сайте.

**21. Защита данных.** У Innospec есть обязательства, в соответствии с различными законами о защите данных, в отношении того, как она обращается с личными данными, которые хранит, что она делает с этими данными и кому эти данные передаются. Innospec привержена соблюдению всех применимых законов о защите данных, и все члены Совета директоров и Сотрудники при обработке персональных данных должны соблюдать Политику защиты данных Innospec. Этот документ доступен в [интрасети](#) или в Команде нормативно-правового соответствия, а уведомления о конфиденциальности данных, в которых объясняется, как обрабатываются личные данные и как можно подать запросы об этой обработке, доступны для третьих сторон на

веб-сайте Innospec, а также в [интрасети](#) для членов Совета и Сотрудников.

**22. Сообщение сведений об опасениях.** Innospec оперативно и тщательно расследует все обвинения в неправомерном (в том числе мошенническом) поведении, серьезных противозаконных действиях или любых других нарушениях этого Кодекса или других принципов Innospec и все соответствующие случаи.

Оперативное предоставление сведений об опасениях, о недобросовестном поведении обеспечивает защиту Innospec, так как позволяет ей расследовать и устранять такие проблемы. Любого члена Совета, Сотрудника и Представителя-третью сторону, который обеспокоен соблюдением законодательства или политики Innospec, или который подозревает существенный проступок, Innospec побуждает незамедлительно сообщать соответствующие сведения Команде нормативно-правового соответствия. Innospec запрещает применение мер возмездия в отношении любого лица за сообщение из лучших побуждений сведений о недобросовестном поведении или за помощь в устранении соответствующих проблем. Любое применение мер возмездия или любые попытки удержать такое лицо от сообщения сведений об опасениях рассматривается как серьезное дисциплинарное нарушение и может быть основанием для прекращения членства или увольнения.

Если у любого члена Совета, Сотрудника или Представителя-третьей стороны имеются обоснованные подозрения относительно нарушений законодательства, какой-либо политики Innospec или других серьезных нарушений, он обязан незамедлительно сообщить об этом согласно Политике Innospec по сообщению сведений об опасениях в области корпоративного управления, которая доступна в [интрасети](#) и на веб-сайте Innospec. Innospec побуждает Сотрудников (и, где это возможно, членов Совета) сообщать такие сведения Руководителю своего Подразделения или непосредственно Команде нормативно-правового соответствия. Руководители подразделений, получив такое сообщение, обязаны незамедлительно передать его в Команду нормативно-правового соответствия. Если по какой-либо причине член Совета или Сотрудник не желает сообщить такие сведения указанным способом, он имеет возможность сообщить о своих опасениях с помощью специально разработанной многоязычной «горячей» линии. Подробная информация об этой службе и телефонные номера для бесплатных звонков доведены всем членам Совета и Сотрудникам и доступны в Политике Innospec по сообщению сведений об опасениях в области корпоративного управления. Отчеты будут сначала передаваться для расследования следующим лицам и органам:

- (i) Команда нормативно-правового соответствия (ГЮ/ГСНС, Глобальный советник по нормативному соответствию и Советник по нормативному соответствию);
- (ii) Подразделение по обеспечению деятельности.

Если лицо, которое сообщает сведения, просит предоставить ответ, такой ответ предоставляется; обо всех все такие вопросах сообщается в Комитет по назначениям и корпоративному управлению .

**23. Управление Кодексом Поведения.** Управление, мониторинг и применение этого Кодекса осуществляется Советом по согласованию с ГЮ/ГСНС Innospec. Любые вопросы и более подробная информация относительно этого Кодекса должны направляться Команде нормативно-правового соответствия ([Legal.Compliance@innospecinc.com](mailto:Legal.Compliance@innospecinc.com)) Innospec.