

INNOSPEC INC.

POLITICA E PROCEDURE DI SEGNALAZIONE DI PROBLEMI DI CORPORATE GOVERNANCE

I. INTRODUZIONE

Innospec Inc. e le sue società affiliate ("Innospec," "noi" "ci," o "nostro/i") sono impegnate al rispetto della legge ovunque svolgano la loro attività. I nostri dipendenti e azionisti ricoprono un ruolo fondamentale nella promozione e tutela della nostra cultura della conformità. A sostegno di questa cultura, misuriamo la nostra condotta rispetto ai più alti livelli di onestà e responsabilità. E siamo impegnati a creare un ambiente in cui i dipendenti e le parti interessate possano segnalare preoccupazioni per quanto riguarda azioni fraudolente, illecite o non etiche senza timore di ritorsioni.

Se ritenete che persone abbiano condotto o stiano conducendo attività di Innospec in violazione del Codice Etico di Innospec, della legge o di altre nostre politiche, siete pregati di segnalare immediatamente il sospetto comportamento scorretto seguendo le procedure illustrate nel presente.

Le procedure illustrano:

- Chi dovrete contattare se osservare segni di comportamento scorretto; e
- Come risponderemo alle vostre segnalazioni.

Le procedure descritte ci aiuteranno a:

- Minimizzare le perdite;
- Ridurre il rischio di danni finanziari e alla reputazione;
- Ottenere e conservare prove di comportamento scorretto;
- Adottare provvedimenti correttivi o disciplinari, se del caso, per prevenire un ulteriore comportamento scorretto; e
- Fornire alle autorità competenti le informazioni necessarie ed appropriate.

II. PROCEDURE PER LA SEGNALAZIONE DI UN POTENZIALE COMPORTAMENTO SCORRETTO

a. Canali di segnalazione interni

Vi incoraggiamo a segnalare problemi o dubbi che potreste avere al vostro manager di linea diretto. Questo è di solito il modo più veloce e più diretto per risolvere eventuali questioni o dubbi che si possono avere. Se non desiderate segnalare al vostro manager di linea diretto, avete delle alternative.

- | | |
|------------|---|
| Allegato 1 | fornisce un elenco di contatti importanti. |
| Allegato 2 | descrive le misure che i dipendenti dovrebbero prendere quando segnalano problemi di comportamento scorretto. |
| Allegato 3 | descrive le misure che i manager dovrebbero prendere quando ricevono segnalazioni di problemi di comportamento scorretto |
| Allegato 4 | descrive restrizioni di segnalazione tramite numero verde (hotline) in determinati paesi in cui Innospec svolge la propria attività. Se non sono disponibili segnalazioni anonime ai sensi della legge locale, vi invitiamo a segnalare le questioni su base nominativa riservata attraverso il numero verde di segnalazione o attraverso i canali di comunicazione alternativi descritti negli Allegati 2 e 3. |

Come descritto negli Allegati 1-3, i vostri canali di segnalazione interni includono:

- Il vostro manager di linea
- Il vostro caporeparto
- I nostri esperti in materia, tra cui:
 - Rappresentanti di Risorse Umane (HR)

- Rappresentanti di Salute, Sicurezza e Ambiente (HS&E)
- Direttore di Regulatory Affairs (Questioni Regolamentari) di Innospec
- Direttore SOX di Innospec
- Business Assurance
- Il Comitato Nomine e Corporate Governance
- L'Ufficio Legale e di Conformità

Quale azienda globale, dobbiamo rispettare le leggi di giurisdizioni diverse. E le leggi locali possono essere diverse per quanto riguarda la segnalazione di comportamenti scorretti. Ad esempio, i dipendenti in alcuni paesi possono essere autorizzati a segnalare le loro preoccupazioni solo ai rappresentanti locali. Vi invitiamo a consultare l'Ufficio Legale e di Conformità, il rappresentante delle risorse umane o il rappresentante del comitato aziendale per determinare i canali appropriati per le vostre segnalazioni.



b. Canale di segnalazione esterno

Abbiamo incaricato **Expolink**, un'azienda indipendente specializzata nella fornitura di sistemi di segnalazione in forma riservata, di mantenere un numero verde (hotline) telefonico esterno opzionale per le segnalazioni. Expolink ci offre servizi sotto la direzione di Innospec International Limited, che ha sede nel Regno Unito.

Tutti i nostri dipendenti e la maggior parte dei nostri stakeholder possono usare il numero verde (hotline) Expolink per segnalare in modo riservato problemi gravi di comportamento scorretto. Il numero verde è aperto 24 ore al giorno, sette giorni la settimana. I numeri di telefono gratuiti di Expolink sono elencati nell'Allegato 1 al termine di questa documento sulla politica. Si prega di notare che non siete tenuti a usare il numero verde Expolink. Gli Allegati 2 e 3 descrivono altri canali che potrete usare e non sarete penalizzati solo per avere utilizzato tali canali.

Segnalazione anonima: Quando segnalate problemi o preoccupazioni, preferiamo che indichiate il vostro nome e informazioni di contatto. Ciò ci aiuta a rispondere alla vostra segnalazione e a valutare rapidamente i problemi e le preoccupazioni che segnalate. Tuttavia, a vostra richiesta e **quando consentito dalla legge locale**, potrete segnalare le vostre preoccupazioni in modo anonimo attraverso il numero verde di segnalazione Expolink. Per molti dipendenti di Innospec, inclusi coloro con sede negli Stati Uniti, sono consentite chiamate anonime. In alcuni paesi, tuttavia, non sono consentite segnalazioni anonime. Se vi trovate fuori dagli Stati Uniti e desiderate segnalare una questione mediante la linea verde Expolink, siete pregati di seguire la guida nell'Allegato 4 di questa politica.

NON LASCIATE CHE LE VOSTRE PREOCCUPAZIONI RIMANGANO IRRISOLTE. AVETE A DISPOSIZIONE CANALI DI SEGNALAZIONE INTERNI ED ESTERNI PER PRESENTARE MOTIVI DI PREOCCUPAZIONE E SEGNALARE UN SOSPETTO COMPORTAMENTO SCORRETTO.

III. POLITICA ANTI-RITORSIONE

Innospec si impegna a mantenere la riservatezza delle identità di tutti i dipendenti che segnalano un potenziale comportamento scorretto, a meno che non si stabilisca che così facendo si comprometterebbe un'indagine appropriata o siamo tenuti ai sensi della legge vigente di rivelare l'identità di una persona.

Non effettueremo ritorsioni contro chiunque agisca in buona fede, per segnalare problemi o per aiutare ad affrontare un problema o una preoccupazione, ivi compresi quelle persone che fanno rilasciano segnalazioni come testimoni intervistati nel corso di un'indagine. I nostri dipendenti e rappresentanti non possono rivalersi, intimidire, costringere, minacciare o discriminare nessun individuo che segnali un legittimo sospetto o preoccupazione di cattiva condotta. Tratteremo le violazioni di questa politica anti-ritorsione come reati gravi, che possono essere motivo di licenziamento. Se ritenete di essere stati o essere oggetto di ritorsione per la segnalazione di una cattiva condotta o per avere collaborato ad un'indagine, contattate immediatamente l'Ufficio Legale e di Conformità e/o l'Ufficio Risorse Umane (HR).

SE SEGNALATE PREOCCUPAZIONI O UNA POTENZIALE CATTIVA CONDOTTA IN MODO ONESTO E IN BUONA FEDE, VI APPOGGEREMO E PROTEGGEREMO INDIPENDENTEMENTE DAL RISULTATO DI QUALSIASI INDAGINE.

IV. RISPOSTA ALLE SEGNALAZIONI

Innospec tratta tutte le segnalazioni seriamente. Siamo impegnati a condurre indagini appropriate concernenti un comportamento scorretto segnalato, indipendentemente dalla relazione dell'individuo incriminato con Innospec, alla sua posizione, titolo o durata del servizio.

Il General Counsel & Chief Compliance Officer è responsabile di supervisionare tutte le indagini concernenti potenziali violazioni di leggi e politiche aziendali. Tuttavia, ove appropriato, il General Counsel & Chief Compliance Officer potrà delegare le responsabilità di supervisione ai membri dell'Ufficio Legale e di Conformità, di Business Assurance, del Reparto Risorse Umane di Innospec o a investigatori esterni. Il General Counsel & Chief Compliance Officer sarà conforme al protocollo di indagine sulla corruzione dell'Ufficio Legale e di Conformità, ove applicabile, o a procedure interne simili per assicurare che tutte le indagini siano conformi a norme vigenti e siano ai sensi di legge.



Se una persona è sospettata o è associata con eventuali irregolarità secondo una segnalazione, informeremo tale persona tempestivamente della segnalazione, a meno che così facendo si violerebbe la legge applicabile o comprometterebbe un'indagine.

Innospec divulgherà i risultati delle indagini solo a quelle persone che hanno un legittimo bisogno di conoscere (ciò può includere terzi come i sindacati locali, le forze dell'ordine, o un consulente legale esterno).

Ai sensi delle leggi e procedure disciplinari applicabili, ci impegniamo, nel caso di eventuali irregolarità dovute a una segnalazione, ad informare la persona in questione prontamente di tale segnalazione, a meno che così facendo si violi la legge vigente o si comprometta un'indagine, fornendo agli individui sospettati di comportamento scorretto una ragionevole opportunità di rispondere alle accuse mosse contro di loro. Se un'indagine rivela che un dipendente o manager ha violato la legge o le politiche aziendali, potremo prendere dei provvedimenti disciplinari ai sensi delle leggi e procedure vigenti, fino al licenziamento. Se completiamo un'indagine e stabiliamo che non sarà necessario adottare nessuna azione disciplinare nei confronti di nessun dipendente, conserveremo le informazioni solo se necessario per rispettare le leggi vigenti e per mantenere la documentazione appropriata.

Quando completiamo l'indagine e risolviamo i problemi individuati, lo comunicheremo alla persona che ha segnalato il comportamento scorretto (a meno che la segnalazione non sia stata anonima). Tuttavia, salvo circostanze eccezionali, non divulgheremo i risultati delle indagini. Questa politica aiuta a mantenere la privacy delle persone sospettate di comportamento scorretto, in particolare in quei casi in cui le prove non dimostrano che il loro comportamento sia stato illegale o in violazione della politica Innospec.

Qualora un'indagine di sospetto comportamento scorretto rivelasse lacune nei controlli interni o errori di vigilanza, siamo impegnati a individuare e attuare modifiche ai nostri controlli, sistemi e procedure interni per prevenire un simile comportamento scorretto.

V. LE DOMANDE PIÙ FREQUENTI

D: Che cosa dovrei fare se sospetto che un dipendente o rappresentante di Innospec abbia violato la politica aziendale o abbia agito in modo illecito?

R: Se siete un dipendente, si prega di segnalare tempestivamente il problema seguendo i passaggi elencati nell'Appendice 2. Se siete un manager, si prega di segnalare tempestivamente il problema seguendo i passaggi elencati nell'Appendice 3. Dovreste raccogliere e memorizzare tutte le informazioni e le prove rilevanti. Tuttavia, non dovrete tentare di condurre la vostra indagine. Lasciate fare a noi.

D: Che cosa succede se segnalo dei dubbi che in seguito si rivelato errati?

R: Se avete fatto la segnalazione in buona fede e avete fornito informazioni che ritenete fossero accurate, non sarete soggetti a misure disciplinari.

D: Mi comunicherete i risultati dell'indagine in merito al problema che ho segnalato?

R: Generalmente no. In generale vi comunicheremo quando avremo completato la nostra indagine. Ma per proteggere la privacy delle persone interessate, solitamente non divulghiamo i risultati delle nostre indagini.

D: Chi può segnalare dei problemi mediante il numero verde (hotline) di segnalazione Expolink?

R: Qualsiasi dipendente di Innospec può segnalare problemi al numero verde (hotline) di segnalazione Expolink. Tuttavia, **il contenuto della segnalazione e il modo in cui le segnalazioni possono essere effettuate differisce a seconda di dove sono basate le persone che effettuano la segnalazione.** L'Allegato 4 fornisce alcune linee guida per i dipendenti situati al di fuori degli Stati Uniti. Dove la legge locale lo consente, possiamo anche permettere ai lavoratori non dipendenti, fornitori, clienti e altri soggetti interessati di utilizzare il numero verde di segnalazione. Se le leggi della vostra giurisdizione non consentono di utilizzare il numero verde di segnalazione, vi invitiamo a utilizzare gli altri canali di comunicazione descritti negli allegati 2 e 3.

D: Quali tipi di problemi possono essere segnalati mediante il numero verde (hotline) di segnalazione Expolink?

R: I tipi di problemi che possono essere segnalati mediante il numero verde di segnalazione Expolink variano da giurisdizione a giurisdizione. Si prega di consultare l'Allegato 4 per ulteriori particolari. I tipi di problemi elencati di seguito possono generalmente essere segnalati mediante il numero verde in tutti i paesi in cui Innospec svolge le sue attività, purché il presunto comportamento scorretto sia di natura grave:

- Contabilità, controlli interni contabili e irregolarità di revisione contabile
- Corruzione o concussione (es. violazioni della Foreign Corrupt Practices Act o della UK Bribery Act)
- Leggi sui titoli e agiotaggio
- Privacy dei dati (ma non in Francia)
- Comportamento che influenza negativamente l'etica della Società (ma non in Francia o Germania).

Negli Stati Uniti, in generale le persone possono utilizzare il numero verde per segnalare le preoccupazioni in merito a una vasta gamma di questioni etiche e legali, tra cui, ma non solo, attività anti-concorrenziali, furti, uso improprio di fondi aziendali, conflitti di interessi o discriminazione.

In nessun caso, si dovrebbe usare il numero verde Expolink per segnalare informazioni false o questioni frivole.

D: Posso accedere, rettificare, richiedere la cancellazione o rivedere i miei dati personali che sono stati raccolti tramite il programma di segnalazione?

R: Le leggi vigenti possono consentire l'accesso a determinate informazioni riguardanti i rapporti che sono associati con voi. Si prega di contattare L'Ufficio Legale e di Conformità con le vostre richieste o domande. Per mantenere la privacy delle persone e l'integrità delle indagini, potremmo limitare l'ambito delle informazioni che sono a vostra disposizione.

ALLEGATO 1 – ELENCO DEI CONTATTI

Potrete segnalare questioni di interesse, o chiedere consigli su potenziali violazioni di corporate governance da uno qualsiasi dei seguenti contatti:

CEO:	Patrick Williams	+1 (303) 792-5554 or Patrick.Williams@innospecinc.com
General Counsel & Chief Compliance Officer	David E. Williams	+1 (303) 792-5554 or David.E.Williams@innospecinc.com
Global Compliance Counsel	Lindsay Ashton Martin	+44 (0) 151 348 5879 or Lindsay.Ashton@innospecinc.com
Ufficio Legale e di Conformità		Legal.Compliance@innospecinc.com
Capo di Business Assurance	Peter Taylor	+44 (0) 151 356 6178 or Peter.Taylor@innospecinc.com
Vicepresidente Senior, Risorse Umane (HR)	Cathy Hessner	+44 (0)151 355 3611 or Cathy.Hessner@innospecinc.com
Presidente del Comitato Nomine e Corporate Governance	Hugh Aldous	Hugh.Aldous@innospecinc.com
Expolink Hotline	Un numero verde (hotline) di segnalazione esterno e riservato che consente di segnalare problemi in modo anonimo in alcune giurisdizioni ¹	

NUMERI TELEFONICI LINEA ETICA EXPOLINK A SECONDA DEI PAESI

<u>Località</u>	<u>N° di telefono</u>	<u>Località</u>	<u>N° di telefono</u>
Argentina	0800 666 2603	Corea (del Sud)	00308 4420074
Australia	1800 121 889	Lettonia	80002670
Austria	0800 281700	Lituania	880030444
Bahrain	80004475	Lussemburgo	8002 4450
Belgio	0800 71025	Malesia	1800 885 530
Bulgaria	008001104474	Malta	800 62404
Brasile	0800 891 8807	Messico	01800 123 0193
Canada	1888 268 5816	Paesi Bassi	0800 022 9026
Cile	12300200412	Nuova Zelanda	0800 443 816
	North 10800 852		
	2112 / 00 800 3838		
	3000		
	South 10800 152		
Cina	2112	Norvegia	800 14870 PLDT & Smart Networks – 1800 1441 0948 / 1800 1442 0076 Globe Network – 1800 8739 5278
Columbia	01800 944 4796	Filippine	00800 442 1245 / 00800 441 2392
Costa Rica	8000 440101	Polonia	800 880 374
Croazia	0 800 222 845	Portogallo	1866 293 1804
Cipro	800 95207	Porto Rico	08008 94440
Repubblica Ceca	800 142428	Romania	810 800 260 81044 / 810 800 2058 2044
Danimarca	8088 4368	Russia (copertura limitata)	800 844 0172
Irlanda del Nord	1800 567 014	Arabia Saudita	800 4411 140
Egitto	0800 000 00 23	Singapore	0800 004461
Estonia	8000044265	Slovacchia	0800 80886
Finlandia	0800 116773	Slovenia	0800 990520
Francia	0800 900 240	Sudafrica	900 944401
Germania	0800 182 3246	Spagna	011 244 5413 (omettere 011 se si telefona da Colombo)
Grecia	00800 4414 5735 / 00800 441 31422	Sri Lanka	0200 285415
Hawaii	1866 293 2604	Svezia	0800 563823
Hong Kong	800 930770	Svizzera	

¹ Come indicato nell'Allegato 4, le leggi locali possono limitare la capacità di segnalare i problemi in modo anonimo per mezzo del numero verde di segnalazione Expolink.

Ungheria 06800 14863
Islanda 8008279

India 000 8004401286
007 8030 114626 /
Indonesia 001 803 0441 1201
Israele 180 944 6487
Italia 800 783776
Giappone 00531 78 0023

Taiwan
Tailandia

Turchia
Regno Unito
Emirati Arabi Uniti
USA
Venezuela

0080 104 4202
001 800 442 078
00800 4488 29578 / 00800
4463 2066

0800 374199
80004413873
1877 533 5310
0800 100 3199

ALLEGATO 2 SEGNALAZIONE DI POTENZIALI VIOLAZIONI *Dipendenti*

Se sospettate eventuali violazioni di leggi o delle politiche di Innospec, siete pregati di adottare le seguenti misure:

1. Sospendete le operazioni commerciali rilevanti (ad esempio, non stipulare il contratto, interrompete l'elaborazione dell'ordine di vendita, o cessate il pagamento).
2. Raccogliete i documenti o file pertinenti e annotate subito le vostre preoccupazioni. Prendere nota di tutti i dettagli rilevanti, come quello che è stato detto al telefono o in altre conversazioni, la data, l'ora e il nome delle persone interessate. ***Tuttavia non svolgete le vostre indagini.***
3. Segnalate subito la questione attraverso uno dei canali elencati di seguito. Potrete effettuare una segnalazione mediante uno dei seguenti modi (si veda l'Allegato 1 per i dettagli dei contatti):
 - Il vostro manager di linea
 - Il vostro caporeparto
 - Qualsiasi membro dell'Ufficio Legale e di Conformità
 - Il CEO, General Counsel & Chief Compliance Officer, Global Compliance Counsel, Capo di Business Assurance, o il Vicepresidente Senior delle Risorse Umane
 - Il Presidente del Comitato Nomine e Corporate Governance di Innospec
 - Numero verde (hotline) di segnalazione riservata (Expolink)²

Potete chiamare il numero verde gratuito Expolink in qualsiasi momento del giorno e delle notte. Vi incoraggiamo vivamente ad indicare il vostro nome e recapito per aiutarci ad indagare e risolvere la vostra segnalazione. Ci impegniamo a trattare queste chiamate in modo riservato. Ove consentito dalla legge locale (es. negli Stati Uniti), potrete servirvi del numero verde Expolink per effettuare segnalazioni anonime.

Quando chiamate il numero verde di segnalazione Expolink, sarete collegati a un consulente Expolink addestrato e imparziale che parla la lingua comunemente parlata nel paese dal quale effettuate la telefonata. Expolink condividerà le informazioni che fornite con il Presidente del Comitato Nomine e Corporate Governance di Innospec, con il Global Compliance Counsel e il General Counsel & Chief Compliance Officer come appropriato e conformemente alla legge vigente. Expolink non registrerà la chiamata e cancellerà le informazioni raccolte dopo il ricevimento della segnalazione. Expolink vi potrà dare un numero di codice unico se desiderate chiamare nuovamente con informazioni aggiuntive. Si veda l'Allegato 1 per un elenco di numeri di telefono Expolink a seconda del paese.

Ci impegniamo a mantenere la riservatezza di tutte le parti associate alle segnalazioni di comportamenti scorretti in buona fede. Va notato, tuttavia, che può essere necessario rivelare l'identità di una persona che effettua una segnalazione in determinate circostanze. Ad esempio, se una segnalazione suggerisce un'attività criminale, potremmo aver bisogno di condividere le informazioni con le forze dell'ordine.

Non dovrete fare nulla di quanto segue:

- Contattare la persona sospettata di comportamento scorretto nel tentativo di scoprire fatti o richiedere una restituzione.
- Discutere i fatti, sospetti, o le accuse con chiunque sia al di fuori di Innospec, a meno che il General Counsel & Chief Compliance Officer o le sue persone designate vi chiedano esplicitamente di farlo.
- Discutere il caso con chiunque all'interno di Innospec diversamente dalla persona a cui avete segnalato la questione al momento del sospetto iniziale di illecito, a meno che il General Counsel & Chief Compliance Officer o le sue persone designate vi chiedano esplicitamente di farlo.
- Tentare di condurre personalmente indagini, interviste o interrogare chiunque altro a meno che il General Counsel & Chief Compliance Officer o le sue persone designate vi chiedano esplicitamente di farlo.

Queste istruzioni sono valide solo per la segnalazione interna e non sono intese a interferire in alcun modo con i diritti dei dipendenti ai sensi della Dodd-Frank Wall Street Reform e della Consumer Protection Act, della UK Public Interest Disclosure Act 1998 o di qualsiasi altra legge o disposizione di protezione vigente.

² Come indicato nell'Allegato 4, le leggi locali potrebbero limitare la capacità di segnalare problemi in modo anonimo mediante il numero verde di segnalazione Expolink.

ALLEGATO 3:
SEGNALAZIONE DI POTENZIALI VIOLAZIONI
Manager

Se un dipendente vi segnala una potenziale violazione della legge o delle politiche aziendali, dovrete fare quanto segue:

1. Ascoltare le preoccupazioni del vostro dipendente. Trattare ogni segnalazione che ricevete seriamente e in modo delicato.
2. Rassicurare il dipendente che ci impegniamo a proteggerlo da eventuali ritorsioni per quanto riguarda la segnalazione.
3. Spiegare la nostra procedura di segnalazione di incidenti:
 - La persona che riceve la segnalazione (interna o linea etica) compilerà un rapporto scritto che riassume la questione.
 - Il rapporto scritto verrà inviato al General Counsel & Chief Compliance Officer o alla sua persona designata o al Presidente del Comitato Nomine e Corporate Governance di Innospec, se del caso, che avvierà le azioni appropriate.
 - Il dipendente che ha segnalato il sospetto comportamento scorretto verrà informato quando l'indagine sarà stata completata. In genere non divulghiamo i risultati dell'indagine.
4. Ottenere quante più informazioni possibili dal dipendente, comprese tutte le note e le prove che ha a disposizione che possono sostenere l'accusa. Non si deve interferire con nessuna prova, e assicurarsi che le prove siano conservate in un luogo sicuro.
5. Contattare il General Counsel & Chief Compliance Officer o la sua persona designata, o il Presidente del Comitato Nomine e Corporate Governance di Innospec, se del caso, con i dettagli raccolti e discutere le fasi successive appropriate.
6. Redigere una relazione che riassume i dettagli della presunta violazione. La relazione dovrà contenere quanto segue:
 - Date rilevanti
 - Metodo di segnalazione (es. telefonata, lettera, e-mail, fax, o segnalazione di persona)
 - Dettagli della persona che effettua la segnalazione (si possono omettere informazioni se necessario per mantenere l'anonimato ove richiesto e consentito):
 - nome
 - posizione e periodo di tempo in cui è stata in quella posizione
 - relazione con qualsiasi persona (o persone) coinvolta(e) nella presunta violazione
 - la base della conoscenza della persona che effettua la segnalazione
 - Particolari della presunta violazione e le persone coinvolte, tra cui:
 - descrizione della presunta violazione
 - il nome (o nomi) e posizione (o posizioni) (per dipendenti) o rapporto con Innospec (per terzi) di qualsiasi persona (o persone) coinvolta(e) nella violazione
 - la data e la durata del comportamento scorretto
 - qualsiasi impatto negativo sulla società, compresi soldi o beni perduti o a rischio
 - se la persona che effettua la segnalazione è a conoscenza di motivi per il presunto comportamento scorretto (es. l'accusato ha dei problemi finanziari o è un dipendente scontento).
7. La relazione dovrebbe includere solo gli elementi necessari per consentire al General Counsel & Chief Compliance Officer o alla sua persona designata o al presidente del Comitato Nomine e Corporate Governance di analizzare le accuse. La relazione non dovrebbe includere conclusioni o giudizi sulle accuse.
8. Non tentare di svolgere un'indagine da soli o chiedere a una persona di nascosto di ottenere ulteriori informazioni, in quanto ciò potrebbe interferire con un'eventuale indagine.

Queste istruzioni sono valide solo per le segnalazioni interne e non sono intese a interferire in alcun modo con i diritti dei lavoratori della Dodd-Frank Wall Street Reform e della Consumer Protection Act, della UK Public Interest Disclosure Act 1998, o di qualsiasi altra legge o disposizione di protezione vigente.

ALLEGATO 4: PROBLEMI CON NUMERI VERDI DI SEGNALAZIONE LOCALI

Alcuni paesi hanno leggi che limitano i tipi di questioni che possono essere segnalate mediante numeri verdi (hotline) e/o vietano segnalazioni anonime.

Stati Uniti: Le persone che chiamano il numero verde Expolink dagli Stati Uniti possono segnalare questioni in modo riservato o anonimo. Inoltre, che chiamano il numero verde Expolink dagli Stati Uniti possono segnalare qualsiasi questione non frivola di carattere etico o legale.

Unione Europea: Le persone che chiamano il numero verde Expolink dall'Unione Europea o da qualsiasi Stato Membro possono solo usare il numero verde per segnalare in via riservata **questioni di carattere molto serio concernenti la contabilità, controlli interni, irregolarità di revisione interna, corruzione, concussione o violazioni di leggi gravi**. Se la vostra segnalazione riguarda altre questioni, si prega di effettuare la segnalazione mediante i canali alternativi elencati negli Allegati 2 e 3.

Per tutti gli altri paesi in cui Innospec svolge le proprie attività, si prega di contattare l'Ufficio Legale e di Conformità, il vostro rappresentante delle Risorse Umane o il vostro rappresentante del Consiglio del lavoro per stabilire l'uso corretto del servizio di segnalazione tramite numero verde Expolink.