

# مدونة قواعد السلوك



# المحتويات

|   |  |
|---|--|
| 3 | كلمة المدير التنفيذي                     |
| 4 | مدونتنا والذين ينبغي عليهم اتباع مدونتنا |
| 5 | قيم Innospec الأساسية                    |
| 6 | في حالة الشك                             |
| 7 | الإبلاغ عن المخاوف                       |

## 1. النمو المسؤول

|    |  |
|----|--|
| 8  | 1.1 تضارب المصالح                            |
| 8  | 1.2 السرية والحماية واستخدام ملكية Innospec  |
| 9  | 1.3 الاحتيال، وغسيل الأموال والسلوك الإجرامي |
| 9  | 1.4 المنافسة ومكافحة الاحتكار                |
| 10 | 1.5 الكشف العلني                             |
| 10 | 1.6 تداول الأسهم                             |

## 2. رعاية الناس

|    |                      |
|----|----------------------|
| 11 | 2.1 حقوق الإنسان     |
| 11 | 2.2 العبودية الحديثة |

## 3. الحفاظ على البيئة وحمايتها

|    |                             |
|----|-----------------------------|
| 12 | 3.1 السلامة، والصحة والبيئة |
|----|-----------------------------|

## 4. القيادة بالقوة

|    |   |
|----|---|
| 13 | 4.1 مكافحة الرشوة والفساد               |
| 13 | 4.2 النشاط السياسي والمسؤولون الحكوميون |
| 14 | 4.3 ممثلو الجهات الخارجية               |
| 14 | 4.4 الهدايا، والضيافة وغيرها من المزايا |
| 15 | 4.5 ضوابط التصدير والعقوبات التجارية    |
| 15 | 4.6 معادن الصراع                        |
| 16 | 4.7 حماية البيانات                      |

# كلمة المدير التنفيذي



تضع Innospec التركيز الأكبر على الحفاظ على المعايير العالية لإدارة الشركات والنزاهة في كل جانب من أنشطتها التجارية.

اعتمدت مدونة قواعد سلوك Innospec («مدونتنا») على أساس قيمنا الأساسية: النمو المسؤول، ورعاية الناس، والحفاظ على البيئة وحمايتها والقيادة بالقدوة. قيمنا الأساسية والالتزام بالعمل بأمانة ونزاهة ضرورية لبناء الثقة والحفاظ على العلاقات مع عملائنا، وموردنا وشركائنا.

الامتثال لمدونتنا والقوانين واللوائح المطبقة متوقع ومطلوب منا جميعاً. توضع مدونتنا في كلمات الطريقة التي يجب علينا جميعاً أن نسلك بها في كل قرار نصنعه وتساعدنا في الحفاظ على مسؤولياتنا عن طريق توضيح توقعات الشركة.

عندما يتعلق الأمر بالامتثال، لا يمكن أن تكون هناك أية تنازلات. من فضلك اقض بعض الوقت في القراءة، والفهم والامتثال لهذه الوثيقة الهامة.

شكراً على التزامكم ودعمكم.

**Patrick S. Williams**

رئيس Innospec Inc. والمدير التنفيذي

# مدونتنا

تؤمن Innospec Inc. بكل فروعها والشركات التابعة («Innospec») بأن السلوك التجاري القانوني، الأمين، الأخلاقي والشفاف أساسي لنجاحها المستمر.

تعمل مدونتنا كمصدر قيم لمساعدتنا على صنع قرارات قانونية وأخلاقية أثناء القيام بأنشطتنا التجارية. اتباع مدونتنا وسياساتنا الداخلية يحمي Innospec وكل واحد منا.

تعمل Innospec في بيئات تنظيمية معقدة وتلتزم بملاحظة نص وروح قوانين البلاد التي تقع بها أو تعمل

فيها. في أي موقف غير محكوم بوضوح بموجب قانون أو لائحة، أو حيث يكون القانون غامض أو متضارب، سيسير عمل Innospec وفقاً لأعلى معايير الأخلاق والنزاهة.

يجب طرح أية أسئلة على النائب الأول لرئيس Innospec، والمستشار العام والرئيس التنفيذي للامتثال أو فريق الامتثال القانوني (إجمالاً «الامتثال القانوني»).

## من الذين عليهم اتباع مدونتنا؟

تنطبق مدونتنا على مجلس إدارة Innospec Inc. وكل مسؤول، ومدير، وموظف (دائم أو مؤقت) وموظف بالتعاقد في كل شركات Innospec (إجمالاً «الموظفين»).

الموظفون مسؤولون شخصياً عن الامتثال لمدونتنا، وبسياسات Innospec وكل القوانين واللوائح المطبقة. من المتوقع أيضاً من أعضاء مجلس إدارة Innospec، ومسؤوليها، ومديريها وكبار مديريها إظهار القدوة في شأن الأمور الأخلاقية، ومراعاة أعلى معايير السلوك الأخلاقي وتشجيع التواصل المفتوح والصادق.

تحدد مدونتنا المعايير المطلوبة للجهات الخارجية، مثل الوكلاء، والموزعين، والمستشارين وشركاء المشاريع المشتركة، الذين يعملون لحساب Innospec أو بالنيابة عنها («ممثلو الجهات الخارجية»). نحن نتوقع أيضاً أن يلتزم عملاؤنا، وموردنا وشركاؤنا الآخرون في العمل («أصحاب المصلحة») بالمبادئ الواردة في مدونتنا.

قد يؤدي الفشل في الالتزام بمدونتنا، في حالة الموظفين، إلى تدابير تأديبية تصل إلى وتشمل الفصل، وفي حالة أعضاء مجلس الإدارة، وممثلي الجهات الخارجية وأصحاب المصلحة، إلى قطع علاقتهم مع Innospec.

# قيم INNOSPEC الأساسية

قيمنا الأساسية تساعدنا على الحفاظ على أعلى معايير إدارة الشركات والنزاهة في كل جوانب أنشطتنا التجارية.



## النمو المسؤول من خلال الابتكار وخدمة العملاء

الاستقرار المالي والنمو أساسيان للحفاظ على التزامنا بصنع مساهمة إيجابية نحو مستقبل أكثر استدامة. خلق المزايا الاقتصادية لموظفينا، وأصحاب المصلحة والمجتمعات المحلية - مشجعين الابتكار المستمر في شكل منتجاتنا بجانب خدمة عملاء ممتازة سيؤكد على أن تجارتنا ستستمر في كونها تنافسية ومستدامة.



## رعاية الناس

نسعى لخلق ثقافة آمنة ورعاية حيث يتم دعم موظفينا وتشجيعهم على عمل مساهمات إيجابية. يعتمد نجاحنا المستمر على الحفاظ على سلامة الناس، وتشجيع أسلوب الحياة الصحي، وحماية حقوق الإنسان، وتحسين التعليم، والتدريب والحفاظ على العلاقات الجيدة مع جيراننا.



## الحفاظ على البيئة وحمايتها

نحن ملتزمون باستخدام الموارد بأكثر طريقة فعالة ممكنة وتقليل تأثير عملنا على البيئة. نسعى لتوفير منتجات آمنة ومستدامة، مصممة لتلبي احتياجات المجتمع الآن وفي المستقبل بينما يقل تأثيرها البيئي.



## القيادة بالقدوة

نحن ندرك أن السلوك الصادق، والأخلاقي والشفاف أساسي لنجاحنا وسمعتنا. يلعب كل موظف دوراً أساسياً في الامتثال للقوانين المحلية والوطنية، والقواعد والأنظمة. نتمسك بأعلى معايير نزاهة الشركات والتجارة في جميع أنشطتنا.

# في حالة الشك

في حالة الشك، يجب أن تضع في الاعتبار:

هل هذا مسموح به  
بموجب سياساتنا  
وإجراءاتنا؟

هل سأكون مرتاحاً  
لقراري إذا تم  
الكشف عنه؟

هل هذا يتوافق  
مع مدونتنا وقيمنا  
الأساسية؟

إذا كانت إجابة أي  
من هذه الأسئلة «لا»  
أو كنت غير متأكد  
«توقف» واطلب  
الإرشاد

هل أي أخطار  
وعواقب مقبولة؟

هل هذا قانوني؟

# الإبلاغ عن المخاوف

جزء متكامل من ثقافتنا هو خلق بيئة حيث يمكن طرح المخاوف المتعلقة بالأمر غير القانونية، أو الاحتمالية أو غير الأخلاقية بدون خوف من رد الفعل الانتقامي.

يستطيع الموظفون، وممثلو الجهات الخارجية وأصحاب المصلحة الإبلاغ عن مخاوفهم عبر البريد الإلكتروني [Legal.Compliance@Innospecinc.com](mailto:Legal.Compliance@Innospecinc.com) أو عن طريق تقديم بلاغ من خلال خطنا الساخن الخاص بالإبلاغ عن المخالفات، **EthicsPoint** (انظر أدناه). كما توجد أيضاً آليات أخرى للإبلاغ – تعرف على **سياسة وخطوات الإبلاغ عن المخاوف المتعلقة بإدارة الشركات في Innospec**.

## أنا موظف – مع من يمكنني التحدث؟

هل يمكنك التحدث مع مديرك المباشر بشأن مخاوفك؟

مع

هل يمكنك التحدث مع رئيس القسم الذي تعمل فيه أو مدير كبير آخر؟

مع

هل يمكنك الاتصال بخبير له علاقة بالأمر أو وظيفة دعم (الموارد البشرية على سبيل المثال أو الامتثال القانوني) بخصوص مخاوفك؟

مع

إذا لم يناسبك أي من هذه الاختيارات، اتصل بـ **EthicsPoint**.

## أنا ممثل جهة خارجية أو صاحب مصلحة – مع من يمكنني التحدث؟

هل يمكنك التحدث مع جهة الاتصال الأساسية الخاصة بك في Innospec بشأن مخاوفك؟

مع

هل يمكنك التحدث مع مدير جهة الاتصال الأساسية الخاصة بك في Innospec أو رئيس القسم؟

مع

هل يمكنك التحدث مع «الامتثال القانوني» بشأن مخاوفك؟

مع

إذا لم يناسبك أي من هذه الاختيارات، اتصل بـ **EthicsPoint**.

قد يكون للموظفين، ومثلي الجهات الخارجية وأصحاب المصلحة أيضاً، بموجب قوانين الإبلاغ عن المخالفات المطبقة (مثل لائحة الاتحاد الأوروبي للإبلاغ عن المخالفات ٢٠١٩/١٩٣٧)، الحق في إبلاغ السلطات المعنية من قبل الحكومة عن الانتهاكات القانونية، بما فيها جهات إنفاذ القانون والمصالح الحكومية، والوكالات التنظيمية وهيئات التنظيم الذاتي الأخرى.

**آليات الإبلاغ الموصوفة ليست للمطالبات العامة والشكاوى غير المتعلقة بالأمر غير القانونية، أو الاحتمالية أو غير الأخلاقية. مثل تلك المطالبات العامة والشكاوى يجب التوجه بها إلى مديرك في Innospec، أو جهة الاتصال العادية الخاصة بك أو مسؤول Innospec المحلي.**

## EthicsPoint

EthicsPoint هو خط ساخن للإبلاغ عن المخالفات يعمل من أجل Innospec بواسطة جهة خارجية. يوجد اختيار (في حالة سماح القانون المحلي) البلاغ من مجهول. إنه متاح على مدار العام بدون توقف، للإبلاغ عن المخاوف بلغات متعددة عن طريق الهاتف (تعرف على **سياسة وخطوات الإبلاغ عن المخاوف المتعلقة بإدارة الشركات في Innospec**).

## معلومات إضافية:

سياسة وخطوات الإبلاغ عن المخاوف المتعلقة بإدارة الشركات في Innospec متاحة على موقعها الإلكتروني - **اضغط هنا** للعرض. يمكن للموظفين الوصول إليها أيضاً على إنترانت Innospec.



# 1. النمو المسؤول

## 1 تضارب المصالح

القرارات والأعمال التجارية يجب أن تكون في مصلحة Innospec الفضلى، بما يتوافق مع كل القوانين واللوائح والقواعد المطبقة ولا يجب أن تكون بدافع اعتبارات أو علاقات شخصية.

### مسؤولياتك:

- يجب أن يكون أي نشاط خارجي منفصلاً تماماً عن الوظيفة في Innospec ويجب ألا يضر بمصالح Innospec أو تجارتها. على الموظفين عدم القيام بما يلي، بدون إذن مسبق من «الامتثال القانوني»:
  - التعامل مع أي شركة أو نشاط آخر، في عمل وظيفي، أو حر، أو مدفوع الأجر أو غير مدفوع الأجر، بشأنه التسبب في نزاع، أو يكون في منافسة، مع مصالح Innospec.
  - العمل لدى أي عميل، أو مورد أو منافس لـ Innospec أو هيئة حكومية، أو كعضو في مجلس إدارته أو استقبال مبالغ مالية منه مقابل خدمات.
  - يجب أن تكون القرارات المتخذة بالنيابة عن Innospec حصيفة وبعيدة عن علاقات شخصية، بما في ذلك العلاقات مع الموظفين المحتملين، أو الحاليين أو السابقين، أو أفراد العائلة أو الأصدقاء، أو العملاء أو الموردين.
  - يجب عليك عدم استغلال منصبك في Innospec أبداً أو أصولها، أو معلوماتها أو مواردها لمكسب شخصي أو بالتعارض مع واجباتك تجاه Innospec.
  - يجب ألا تسمح لاستثمارك بالتأثير على أي قرار مصنوع بالنيابة عن Innospec (الذي ينبغي أن يبقى مستقلاً) أو أن تبدو مؤثرة عليه.
  - يجب أن تكشف إلى «الامتثال القانوني» أي موقف، أو معاملة مادية أو علاقة قد تكون أو قد تبدو وكأنها تضارب مصالح. في حالة الشك، من الأفضل الإفصاح عن ذلك.

## 1.2 السرية والحماية واستخدام ممتلكات Innospec

يجب استخدام ممتلكات Innospec بروح المسؤولية وحمايتها بالطريقة الصحيحة.

يجب إعطاء عناية خاصة لحماية المعلومات السرية والملكية الفكرية. ومن أمثلة المعلومات السرية والملكية الفكرية:

- النتائج المالية قبل تواجدها في الأوساط العامة
- الأسرار التجارية، وتشمل أي معلومات تجارية أو تقنية
- تركيبات المنتجات، وعمليات التصنيع، ونتائج الاختبارات والأبحاث
- المعلومات الخاصة مثل الأسعار أو قوائم مبيعات العملاء
- أي صفقات تجارية تضعها أو قد تضعها Innospec في الاعتبار لم يتم الكشف عنها علناً
- التأكد من سرية، وسلامة وتوافر أنظمة وبيانات Innospec لتكنولوجيا المعلومات أمر حيوي.

### مسؤولياتك:

- يجب عليك حماية ممتلكات Innospec وأموالها دائماً واستخدامها بطريقة فعالة وصحيحة.
- يجب عليك التصرف بطريقة مناسبة لتساعد في التأكد من عدم تلف ممتلكات الشركة أو إساءة استخدامها، أو سرقتها أو فقدانها.
- لا ينبغي استخدام ممتلكات Innospec لأسباب شخصية ما لم تسمح بذلك بوضوح سياسة وإجراءات Innospec المتعلقة بذلك (وإلى الحد الذي تسمح به).
- يجب عليك عدم مشاركة معلومات Innospec في المنتديات العامة أو على وسائل التواصل الاجتماعي بدون أن تكون مخولاً لفعل ذلك.
- يجب عليك الإبقاء على معلومات Innospec السرية سرية تماماً وعدم الكشف عنها لأي جهة خارجية بدون وجود الضمانات المناسبة.
- عليك الاعتناء بالمعلومات السرية الخاصة بالجهات الخارجية والامتثال لكل شروط اتفاقات السرية، وعدم الإفصاح وغيرها من الاتفاقات.

## مسؤولياتك:

- يجب عليك عدم التورط أبداً في احتيال، أو غسيل أموال أو سلوك إجرامي آخر.
- ينبغي ألا تنطوي المعاملات التجارية التي بالنيابة عن Innospec على نيل، أو استخدام أو الاحتفاظ بمال أو ملكية مكتسبة من خلال جريمة.
- عليك اتباع كل اللوائح الضريبية المطبقة والإعلان بدقة عن الدخل، والأرباح، والمصرفيات والأمور المالية الأخرى.
- يجب على الموظفين الالتزام بسياسات وعمليات Innospec المالية، والضريبية والائتمانية واتباعها.
- على الموظفين معرفة مع من تعمل Innospec عن طريق اتباع عمليات الحرص الواجب، والمراقبة و«اعرف عميلك».
- إذا كنت تعرف أو تشك في تورط Innospec أو أعمال Innospec في عملية احتيال، أو غسيل أموال، أو تهرب ضريبي أو أي جريمة أخرى أو ارتباطها بها تم أو يتم ارتكابها فعليك الإبلاغ عن مخاوفك فوراً.

## معلومات إضافية:

يمكن للموظفين الوصول إلى سياسات تكنولوجيا المعلومات في Innospec على إنترانet Innospec.

## 1.3 الاحتيال، وغسيل الأموال والسلوك الإجرامي

Innospec ملتزمة بالقضاء على الاحتيال (ويشمل غسيل الأموال، والتهرب الضريبي والجرائم المالية الأخرى) والجرائم الجنائية الأخرى، والتحقق الدقيق في أي مخالفات مشتبه بها، والتأكد، في حالة اكتشاف الاحتيال أو أي فعل إجرامي آخر، من التعامل مع الأمور بطريقة مناسبة والإبلاغ عنها.

يشمل ذلك القضاء على الاحتيال داخل أعمال Innospec وعلى تسهيل الاحتيال المرتكب بواسطة أشخاص مرتبطين بها (بما في ذلك ممثلي الجهات الخارجية وأصحاب المصلحة). من أمثلة الاحتيال:

- سرقة أو إساءة استخدام الممتلكات
- إساءة استغلال موقع الثقة
- الغش أو تزوير السجلات أو النتائج (على سبيل المثال التقارير المالية، أو تسجيل الأوقات أو مطالبات المصاريف المزورة)
- تزوير التوقيع أو سرقة الهوية
- عدم دفع الضرائب أو دفع قيمة أقل بمخالفة القوانين (على سبيل المثال التهرب الضريبي)
- تأريخ الوثائق بتاريخ سابق
- إخفاء أموال تم الحصول عليها بطريقة غير مشروعة
- الاحتيال الحاسوبي (على سبيل المثال القرصنة، تصيد المعلومات)
- غسيل الأموال هو إخفاء مصادر أموال تم الحصول عليها بطريقة غير مشروعة، عادةً عن طريق تحويلات تشمل أعمال مشروعة.
- التهرب الضريبي هو المحاولة المتعمدة لعدم دفع الضرائب المستحقة.

## معلومات إضافية:

**سياسة وخطوات الإبلاغ عن المخاوف المتعلقة بإدارة الشركات في Innospec** متاحة على موقعها الإلكتروني - **اضغط هنا** للعرض. يمكن للموظفين الوصول إليها أيضاً على إنترانet Innospec.

## 1.4 المنافسة ومكافحة الاحتكار

تنافس Innospec بقوة على الأعمال التجارية وأثناء قيامها بذلك تلتزم بالامتثال لجميع قوانين المنافسة ومكافحة الاحتكار المطبقة («قوانين المنافسة»).

تعمل «قوانين المنافسة» لحماية الشركات والمستهلكين، وللمحافظة على الأمانة، والمنافسة الحرة والعدالة وتشجيعها.

من أمثلة السلوك غير المشروع المضاد للمنافسة:

- الاتفاقات التي تقيد التجارة
- تحديد الأسعار والتلاعب في العطاءات
- تخصيص الأسواق والعملاء
- المقاطعة (على سبيل المثال الاتفاق بين طرفين أو أكثر على رفض عمل تجاري أو مزايا تنافسية أخرى لطرف ثالث)

## 1.5 الكشف العلني

تلتزم Innospec بالتواصل على نحو فعال بحملة الأسهم والمستثمرين بحيث تتوفر لهم المعلومات الكاملة والدقيقة من غير إبطاء في جميع الجوانب المادية المتعلقة بوضع Innospec المالي وعملياتها التجارية. اتصالات Innospec العامة، بما فيها التقارير والوثائق المقامة أمام هيئات حكومية أو المرسله إليها، ستكون في حينها وبنبغي أن تبين كشافاً كاملاً، ونزيهاً، ودقيقاً ومفهوماً.

### مسؤولياتك:

- يجب عليك عدم الإفصاح عن معلومات حول أنشطة Innospec التجارية ما لم تكن مخولاً لفعل ذلك.
- يجب أن تكون كل المعلومات التي تعطيها صادقة، ودقيقة، ومتسقة وغير مضللة.
- لا تشارك معلومات Innospec على المنتديات العامة أو على وسائل التواصل الاجتماعي ما لم تكن مخولاً لفعل ذلك.
- الأشخاص المخولون فقط يمكنهم التحدث إلى الإعلام أو مجتمع الاستثمارات.

## 1.6 تداول الأسهم

تلتزم Innospec بالامتثال لجميع قوانين ولوائح الأوراق المالية المطبقة. من أمثلة السلوك غير المشروع المضاد للمنافسة:

### مسؤولياتك:

- أثناء التداول في أسهم Innospec المتداولة علناً، على الموظفين الامتثال لسياسة تداول الأسهم في Innospec التي تشمل جميع التزامات الموافقة والإبلاغ.
- لا يجب أن تكون هناك عمليات شراء أو بيع لمثل تلك الأسهم بواسطة أي شخص بحوزته معلومات مادية غير معلنة للعامة.

### معلومات إضافية:

يمكن للموظفين الوصول إلى سياسة تداول الأسهم في Innospec على إنترانت Innospec.

### ● تحديد أسعار إعادة البيع

- إساءة استخدام الهيمنة على السوق (على سبيل المثال رفض التوريد).

### مسؤولياتك:

- يجب عليك عدم الدخول في ممارسات تنتهك «قوانين المنافسة».
- يجب عليك عدم الاتفاق مع المنافسين (حتى بشكل غير رسمي) على:
  - تحديد الأسعار أو عنصر من عناصر الأسعار بما في ذلك التخفيضات، أو الرسوم الإضافية أو شروط التقسيط
  - ارفض التعامل مع موردين أو عملاء
  - الحد من الخارج، أو الإنتاج أو التوريد
  - تحديد أو التلاعب في العطاءات أو المناقصات
  - يجب عليك عدم محاولة وضع أو الاتفاق على سعر إعادة بيع محدد أو أدنى لأي موزع أو تاجر تجزئة.
  - يجب عليك عدم مشاركة، أو تلقي أو مناقشة معلومات حساسة من الناحية التنافسية بدون سبب قانوني.

- عليك الانتباه إلى عدم الدخول في أي نوع من أنواع المناقشات غير المناسبة أو التجاوب مع المنافسين.
- على الموظفين الامتثال لسياسة قوانين المنافسة ومكافحة الاحتكار في Innospec.
- على الموظفين الذين يشاركون في أنشطة الاتحاد المهني الالتزام بالقواعد الموضوعية في سياسة قوانين المنافسة ومكافحة الاحتكار في Innospec.
- إذا كنت تعرف أو تشك في أن «قوانين المنافسة» تنتهك أو تم انتهاكها، عليك الإبلاغ عن مخاوفك فوراً.

### معلومات إضافية:

يمكن للموظفين الوصول إلى سياسة قوانين المنافسة ومكافحة الاحتكار في Innospec على إنترانت Innospec.

سياسة وخطوات الإبلاغ عن المخاوف المتعلقة بإدارة الشركات في Innospec متاحة على موقعها الإلكتروني - **انقر هنا لعرض** يمكن للموظفين الوصول إليها أيضاً على إنترانت Innospec.



## 2. رعاية الناس

### 2.1 تضارب المصالح

تلتزم Innospec بحقوق الإنسان وتدعم مبادئ «الإعلان العالمي لحقوق الإنسان الصادر عن الأمم المتحدة»، و«المبادئ التوجيهية بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان الصادرة عن الأمم المتحدة»، و«مبادئ اتفاقيات منظمة العمل الدولية» و«الميثاق العالمي للأمم المتحدة».

تلتزم Innospec بالامتثال للقوانين المطبقة الخاصة بمواعيد العمل، والعطلات مدفوعة الأجر والاستحقاقات والمعاملة المناسبة لموظفينا..

#### مسؤولياتك:

- عليك التصرف وفقاً لقوانين ولوائح حقوق الإنسان.
- عليك التصرف بطريقة عادلة، وأخلاقية وقانونية تجاه المجتمعات، وأصحاب المصلحة، والزملاء والمستثمرين لتجنب الآثار العكسية على حقوق الإنسان.
- من المتوقع منك أن تظهر احتراماً وتقديراً للآخرين في كل التعاملات التجارية.
- من المتوقع من الموظفين، وممثلي الجهات الخارجية وأصحاب المصلحة الالتزام بالمبادئ الواردة في «بيان حقوق الإنسان» في Innospec والمحافظة على المعايير الأخلاقية العالية الموصوفة.
- إذا كنت تعرف أو تشك في انتهاك محتمل لحقوق الإنسان عليك الإبلاغ عن مخاوفك فوراً.

#### معلومات إضافية:

**بيان حقوق الإنسان** في Innospec متاحاً على موقعها الإلكتروني - [اضغط هنا](#) لعرض.

**سياسة وخطوات الإبلاغ عن المخاوف المتعلقة بإدارة الشركات** في Innospec متاحاً على موقعها الإلكتروني - [اضغط هنا](#) لعرض. يمكن للموظفين الوصول إليها أيضاً على إنترانت Innospec.

### 2.2 العبودية الحديثة

تأخذ العبودية الحديثة أشكالاً مختلفة، ومنها العمل القسري، والإلزامي، والاستعبادي وعمالة الأطفال والاتجار بالبشر.

تدعم Innospec تماماً القضاء على كل أشكال العبودية والاتجار بالبشر ولن تتسامح مع أي شكل من أشكال المعاملة غير المقبولة للعاملين.

انتهاك قوانين العبودية الحديثة قد يشكل خرقاً مادياً للتعاقد.

#### مسؤولياتك:

- عليك دائماً الامتثال لكل القوانين واللوائح والقواعد المطبقة لتجنب أي فعل من أفعال العبودية الحديثة.
- عليك الانتباه بصورة خاصة للأعلام الحمراء وعلامات التحذير في سلسلة الإمدادات.
- إذا كنت تعرف أو تشك في انتهاك محتمل له علاقة بالعبودية الحديثة في أي جزء من أعمال Innospec التجارية أو سلسلة الإمدادات في أي مكان في العالم عليك الإبلاغ عن مخاوفك فوراً.

#### معلومات إضافية:

**بيان العبودية الحديثة** في Innospec متاحاً على موقعها الإلكتروني - [اضغط هنا](#) لعرض.

**سياسة وخطوات الإبلاغ عن المخاوف المتعلقة بإدارة الشركات** في Innospec متاحاً على موقعها الإلكتروني - [اضغط هنا](#) لعرض. يمكن للموظفين الوصول إليها أيضاً على إنترانت Innospec.



# 3. الحفاظ على البيئة وحمايتها

## 3.1 السلامة، والصحة والبيئة

تلتزم Innospec بالحفاظ على البيئة، والإمداد الآمن للمنتجات وصحة وسلامة موظفيها والآخرين الذين قد يتأثرون بأنشطتنا.

تسعى Innospec جاهدة للوصول إلى أفضل ممارسات صناعية وللتحسين المستمر للإمداد والصيانة إلى أقصى حد منطقي قابل للتطبيق، من مصنع، وإجراءات وأنظمة آمنة في العمل.

تسعى Innospec لاستخدام الموارد بأكبر فاعلية ممكنة، مشجعةً الاستهلاك المستدام وتقليل تأثير عملياتنا على البيئة.

### مسؤولياتك:

- عليك الامتثال لكل المتطلبات القانونية والتنظيمية المطبقة المتعلقة بالسلامة، والصحة والبيئة.
- على الموظفين وأي شخص متواجد في مواقع Innospec الامتثال لسياسات السلامة، والصحة والبيئة في Innospec، والتعليمات، والمعايير والإجراءات.
- عليك التصرف بإيجابية وتشجيع الآخرين على تجنب الإصابات، والوعكات الصحية، والأضرار والخسائر الناتجة.
- عليك معرفة والامتثال لإجراءات الطوارئ التي تنطبق على موقعك.
- قم بدورك في حماية البيئة. استخدم الموارد بكفاءة، مقللاً الهدر بقدر الإمكان.
- عليك التصرف والإبلاغ عن أي حادثة أو حادثة محتملة (بما في ذلك أي خسارة قريبة) بمجرد العلم بها.

### معلومات إضافية:

**سياسات السلامة والصحة والبيئة في Innospec** متاحة على موقعها الإلكتروني - **اضغط هنا** لعرض. يمكن للموظفين الوصول إلى المزيد من سياسات السلامة والصحة والبيئة على قسم SHE من إنترانت Innospec.



## 4. القيادة بالقدوة

### 4.1 مكافحة الرشوة والفساد

لا تتسامح Innospec مع الرشوة والفساد بأي شكل في أعمالها. نحن نمثل لكل القوانين المطبقة التي تمنع الفساد والرشوة وتدعم الجهود للقضاء على الرشوة والفساد.

#### مسؤولياتك:

- عليك الامتثال لقوانين مكافحة الفساد المطبقة وسياسة مكافحة الفساد في Innospec.
- غير مسموح لك عرض، أو إعطاء أو تلقي أي شيء قيم (بطريقة مباشرة أو غير مباشرة) (بما في ذلك الرشاوي والعمولات) بهدف الحصول على أعمال أو المحافظة عليها بشكل خاطئ، أو لتأمين ميزة في غير محلها لتسيير الأعمال أو لحث المتلقي للقيام بعمل على نحو خاطئ.
- يجب عليك عدم دفع أية مبالغ مالية بهدف «تسهيل» أو «تعزيز» (على سبيل المثال المدفوعات التي تتم لتسريع معاملة أو عملية) العمل الروتيني من قبل موظفين الحكومة.
- يجب أن يعين الموظفون أو يعملون فقط مع ممثلي الجهات الخارجية الذين تمت الموافقة عليهم بمقتضى «دليل المستخدم لموافقة الامتثال القانوني على ممثلي الجهات الخارجية».
- يجب الحفاظ على الدفاتر والسجلات الدقيقة، التي تُفصّل كل النفقات المالية أو أي شيء متعلق بأعمال Innospec التجارية.
- إذا كنت تعرف أو تشك في انتهاك محتمل لقانون مكافحة الفساد أو سياسة مكافحة الفساد في Innospec، عليك الإبلاغ عن مخاوفك فوراً.

#### معلومات إضافية:

سياسة مكافحة الفساد في Innospec متاحة على موقعها الإلكتروني - [اضغط هنا](#) لعرض.

سياسة وخطوات الإبلاغ عن المخاوف المتعلقة بإدارة الشركات في Innospec متاحة على موقعها الإلكتروني - [اضغط هنا](#) لعرض. يمكن للموظفين الوصول إليها أيضاً على إنترانت Innospec.

### 4.2 النشاط السياسي والمسؤولون الحكوميون

تقوم Innospec كثيراً بأعمال تجارية مع حكومات ومؤسسات تملكها الحكومة وتتعامل مع هيئات حكومية، ومسؤولين ومنظمات دولية عامة. ستطبق Innospec أعلى المعايير الأخلاقية وستمتثل إلى القوانين واللوائح والقواعد المطبقة على مثل تلك التعاملات.

#### مسؤولياتك:

- عليك تطبيق أعلى المعايير الأخلاقية عند التعامل مع المسؤولين الحكوميين وعليك الامتثال لكل القوانين، واللوائح والقواعد المطبقة بما في ذلك سياسة مكافحة الفساد في Innospec.
- يجب ألا تستخدم أموال أو أصول Innospec للمساهمة في أي حزب سياسي أو منظمة سياسية، أو لأي شخص يشغل منصباً عاماً أو مرشح لشغل منصب عام، بدون إذن «الامتثال القانوني».
- عليك دائماً توضيح أن الآراء السياسية التي تعبر عنها أو تمثلها أو الأفعال التي تقوم بها تخص شخصك ولا تخص Innospec.
- يمكن أن تخلق الأنشطة أو المناصب السياسية الشخصية أحياناً نزاعاً مع Innospec، عليك التحدث إلى مديرك المباشر أو «الامتثال القانوني» إذا كان ذلك مناسباً.

#### معلومات إضافية:

سياسة مكافحة الفساد في Innospec متاحة على موقعها الإلكتروني - [اضغط هنا](#) لعرض.

### 4.3 ممثلو الجهات الخارجية

تلتزم Innospec بالعمل فقط مع ممثلي الجهات الخارجية المحترمين الذين لم يشتركوا، ولن يشتركوا، في ممارسات تجارية غير قانونية أو غير أخلاقية.

«ممثلو الجهات الخارجية» هم الجهات الخارجية، مثل الوكلاء، والموزعون، والمستشارون والشركات المساهمة، الذين يعملون من أجل Innospec أو بالنيابة عنها.

تقوم Innospec بالعناية الواجبة الصارمة قبل تعيين ممثل الجهة الخارجية أو التجديد له.

على ممثل الجهة الخارجية الامتثال لقوانين مكافحة الفساد و«مدونة قواعد السلوك» في Innospec وسياسة مكافحة الفساد.

#### مسؤولياتك:

- على الموظفين العمل فقط مع ممثلي الجهات الخارجية المحترمين الذين تمت الموافقة عليهم على أساس «دليل المستخدم لموافقة الامتثال القانوني على ممثلي الجهات الخارجية».
- يجب أن يلبي ممثلو الجهات الخارجية المعايير المحددة في «مدونتنا» وسياسة مكافحة الفساد في Innospec والامتثال للقوانين المطبقة وشروط عقودهم مع Innospec.
- إنها مسؤولية الموظفين أن يقوموا بمراقبة أفعال ممثلي الجهات الخارجية وإبلاغ «الامتثال القانوني» فوراً عن أي «علم أحمر» أو مخاوف.

#### معلومات إضافية:

يمكن للموظفين الوصول إلى «دليل المستخدم لموافقة الامتثال القانوني على ممثلي الجهات الخارجية» في Innospec على إترانت Innospec.

سياسة وخطوات الإبلاغ عن المخاوف المتعلقة بإدارة الشركات في Innospec متاحة على موقعها الإلكتروني - **اضغط هنا** لعرض. يمكن للموظفين الوصول لها أيضاً على إترانت Innospec.

### 4.4 الهدايا، والضيافة والمزايا الأخرى

تدرك Innospec أن في بعض البلاد، تلعب الهدايا والضيافة دوراً في بناء علاقات العمل.

يمكن ظهور مشاكل عندما تخلق مثل تلك المجاملات المعتادة فرصاً للرشوة، وتأثيراً في غير محله وإساءة استخدام بأشكال أخرى. بالمثل، قد تنشأ التبرعات الخيرية والرعاية التجارية أخطار الفساد في بعض الظروف.

تلتزم Innospec بالامتثال لكل القوانين المطبقة التي تحظر الرشوة والفساد والتأكد من أن الهدايا، والضيافة، والتبرعات والرعاية التجارية يتم تقديمها أو استقبالها بطريقة قانونية ومناسبة، تطالب Innospec الموظفين بالامتثال لسياسة الهدايا، والضيافة، والتبرعات الخيرية والرعاية التجارية الخاصة بها («G&H Policy»).

#### مسؤولياتك:

- على الموظفين الامتثال لسياسة الهدايا، والضيافة، والتبرعات الخيرية والرعاية التجارية في Innospec (بما في ذلك كل متطلبات الإبلاغ والموافقات) المتعلقة بكل الهدايا، والضيافة، والوجبات، والتبرعات والرعاية التجارية («المزايا») المعروضة، أو المقدمة أو المستقبلية.
- لا يمكن عرض المزايا، أو تقديمها أو استقبالها بهدف الحصول على عمل تجاري أو الإبقاء عليه بطريقة غير صحيحة، أو تأمين ميزة غير صحيحة في القيام بالأعمال أو حث المتلقي على فعل عمل على نحو خاطئ.
- يجب أن تكون كل المزايا المعروضة، والمقدمة والمستقبلية ذات طبيعة مهنية، بهدف تجاري مشروع ومعقولة ومناسبة من حيث القيمة والتكرار.
- ينبغي ألا يعرض الموظفون، أو يقدمون أو يستقبلون (بطريقة مباشرة أو غير مباشرة) «مزايا» تتجاوز حدود القيم المنصوص عليها في سياسة الهدايا، والضيافة، والتبرعات الخيرية والرعاية التجارية.
- لا ينبغي عرض، أو تقديم أو استقبال هدايا مالية، بما في ذلك القسائم، وبطاقات الهدايا أو القروض تحت أي ظرف من الظروف.
- يجب أن تتقيد كل المزايا المعروضة أو المقدمة بشروط عقود الجهات الخارجية أو السياسات المتعلقة بها.
- كل المصروفات التي يقوم بها الموظفون حسب سياسة الهدايا، والضيافة، والتبرعات الخيرية والرعاية التجارية يجب إرسالها طبقاً لسياسة الإنفاق في Innospec المرتبطة بها وتتضمن الفواتير واستمارات سياسة الهدايا، والضيافة، والتبرعات الخيرية والرعاية التجارية المطلوبة.

#### معلومات إضافية:

يمكن للموظفين الوصول إلى سياسة الهدايا، والضيافة، والتبرعات الخيرية والرعاية التجارية في Innospec على إترانت Innospec.

## 4.6 معادن الصراع

تلتزم Innospec بالتوريد المسؤول للمواد والامتثال لكل التشريعات المطبقة المتعلقة بمعادن الصراع.

معادن الصراع هي معادن معينة، عادةً الذهب، والتانتالوم، والقصدير والتنغستن وفلذاتها، التي تمول الصراعات المسلحة أو يتم التنجيم عنها باستخدام العمالة الجبرية.

تجري Innospec مراجعة سنوية لاستخدامها معادن الصراع وتقوم بنشر تقريرها عن معادن الصراع على موقعها الإلكتروني.

### مسؤولياتك:

• على الموظفين الالتزام بمتطلبات سياسة معادن الصراع عند توريد البضائع.

• مثلما هو محدد في «مدونة قواعد السلوك للموردين» في Innospec، تتوقع Innospec من مورديها مشاركة التزامها الخاص بالتوريد المسؤول، عن طريق توريد مواد خام، ومنتجات ومكونات لا صراع عليها ومطالبة مورديهم الخصوصيين بتبني سياسات، وأنظمة مشابهة وأساليب توريد مسؤولة اجتماعياً.

• من المتوقع من الموردين تبني سياسات وأنظمة تتسق مع قوانين معادن الصراع ذات الصلة.

• من المتوقع أيضاً من الموردين الاستجابة لاستفسارات Innospec وتوفير التصديقات عند الطلب.

### معلومات إضافية:

يمكن للموظفين الوصول إلى **سياسة معادن الصراع** في Innospec على الإنترنت.

**بيان معادن الصراع** في Innospec متاحاً على موقعها الإلكتروني - **اضغط هنا** لعرض **مدونة قواعد**

**السلوك للموردين** في Innospec متاحة على موقعها الإلكتروني - **اضغط هنا** لعرض.

## 4.5 ضوابط التصدير والعقوبات التجارية

تلتزم Innospec بالامتثال لكل الجزاءات الاقتصادية والمالية، والحظر التجاري، والتدابير التقييدية والمقاطعات غير القانونية ذات الصلة («قوانين ضوابط التصدير والعقوبات»).

### مسؤولياتك:

• عليك عدم الاشتراك في ممارسات تنتهك أي قانون من قوانين العقوبات وضوابط التصدير.

• عليك الحصول على إذن تصدير قبل تصدير المنتجات المتحكم بها.

• عليك عدم المتاجرة مع أطراف أو مناطق خاضعة لعقوبات فيما يتعلق بمنتجات Innospec.

• على الموظفين الامتثال لسياسة ضوابط التصدير والعقوبات التجارية في Innospec والسياسات والعمليات ذات الصلة.

• على الموظفين فهم فهماً تاماً كل المعاملات التجارية المشاركين فيها، بما في ذلك المنتجات المتعلقة، والهدف المرجو/الاستخدام النهائي والكيانات والمناطق المشتركة في المعاملة.

• ينبغي أن يراقب الموظفون بطريقة سليمة كل الجهات الخارجية باستخدام برنامج Innospec للمراقبة المخصص لتجنب التجارة مع الأطراف الواقعة عليها عقوبات.

• على الموظفين المشاركين في معاملات داخل مناطق حساسة (المحددة في سياسة ضوابط التصدير والعقوبات التجارية) اتخاذ المزيد من الحذر واتباع الإرشاد الإضافي الوارد في السياسة.

• يجب ألا يمارس الموظفون مقاطعات غير قانونية. يجب إبلاغ الامتثال القانوني عن مثل تلك الطلبات.

### معلومات إضافية:

يمكن للموظفين الوصول إلى **سياسة ضوابط التصدير والعقوبات التجارية** في Innospec على إنترانت [/Innospec.corporate-governance/](http://Innospec.corporate-governance/).

## مسؤولياتك:

- ينبغي عليك عدم المشاركة في ممارسات تنتهك قوانين حماية البيانات.
- على الموظفين الامتثال لسياسة حماية البيانات في Innospec.
- المعلومات الشخصية:
- oI يجب أن يتم تشغيلها بشكل قانوني، وعادل وشفاف
- يجب أن يتم تشغيلها من أجل فقط الهدف المحدد المشروع الذي جُمعت من أجله
- يجب أن تكون محدودة ومتعلقة بالاحتياج المتعلق بالهدف الذي يتم تشغيلها من أجله
- يجب الإبقاء عليها دقيقة ومحدثة
- يجب عدم الاحتفاظ بها مدة أطول من اللازم
- يجب أن تظل آمنة
- لا تشارك المعلومات الشخصية مع الجهات الخارجية بدون الموافقة اللازمة أو أي قاعدة قانونية أخرى خاصة بالمشاركة والضمانات التعاقدية.

## 4.7 حماية البيانات

قوانين حماية البيانات تحمي المعلومات الخاصة بالأفراد (البيانات الشخصية). لدى Innospec التزام بقوانين متنوعة لحماية البيانات بخصوص كيفية تعاملها مع البيانات الشخصية التي تحصل عليها، وما تفعله بتلك البيانات ومع من تتم مشاركة البيانات.

تلتزم Innospec بالامتثال لكل قوانين حماية البيانات المطبقة وستستخدم فقط البيانات الشخصية عند الحاجة لتعمل بكفاءة أو تنفيذاً للقانون

من أمثلة البيانات الخفية:

- الأسماء
- العناوين
- اتواريخ الميلاد
- الجنسيات
- معلومات الاتصال
- معلومات الحساب البنكي
- المسميات الوظيفية
- صور الدوائر التلفزيونية المغلقة
- والبيانات المجمعة من ملفات تعريف الارتباط

## معلومات إضافية:

يمكن للموظفين الوصول إلى سياسة حماية البيانات في Innospec وإشعار خصوصية الموظفين على الإنترنت.

إشعار خصوصية الموظفين في Innospec متاحاً على موقعها الإلكتروني - [اضغط هنا](#) لعرض.

# مدونة قواعد السلوك

احدث اصدار: [www.innospec.com/about-us/corporate-governance/](http://www.innospec.com/about-us/corporate-governance/)